

**ECOLOGICA**

**THINK LIKE NATURE DOES,  
THINK LIKE  
ECOLOGICA**

**RENDICONTAZIONE  
DI SOSTENIBILITÀ**

**2025**

## SOMMARIO

|                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| LETTERA AGLI STAKEHOLDER .....                                          | 3  |
| 1 ESRS 2 – INFORMATIVA GENERALE.....                                    | 4  |
| 1.1 Criteri per la redazione .....                                      | 4  |
| 1.2 Governance.....                                                     | 5  |
| 1.3 Profilo aziendale e strategia .....                                 | 7  |
| 1.4 Analisi di doppia rilevanza .....                                   | 9  |
| 1.5 I Sistemi di Gestione che rendono eccellenti i nostri servizi ..... | 12 |
| 2 INFORMATIVA AMBIENTALE .....                                          | 15 |
| 2.1 ESRS E1 – Lotta ai cambiamenti climatici .....                      | 15 |
| 2.2 ESRS E2 – Prevenzione dell'inquinamento .....                       | 17 |
| 2.3 ESRS E3 – Gestione delle risorse idriche.....                       | 19 |
| 2.4 ESRS E4 – Tutela della biodiversità e degli ecosistemi .....        | 20 |
| 2.5 ESRS E5 – Uso delle risorse ed economia circolare .....             | 20 |
| 3 INFORMATIVA SOCIALE .....                                             | 24 |
| 3.1 ESRS S1 - Gestione delle risorse umane .....                        | 24 |
| 3.2 ESRS S3 – Rapporti con la Comunità .....                            | 31 |
| 4 INFORMATIVA SULLA GOVERNANCE .....                                    | 32 |
| 4.1 ESRS G1 – Etica e integrità della condotta aziendale .....          | 32 |
| 4.2 Creazione e distribuzione della ricchezza .....                     | 35 |
| ALLEGATO A .....                                                        | 37 |
| Elenco degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti .....    | 37 |
| ALLEGATO B .....                                                        | 40 |
| ESRS Content Index .....                                                | 40 |

# LETTERA AGLI STAKEHOLDER

*Gentili Stakeholder,*

*siamo lieti di presentarvi la Rendicontazione di Sostenibilità 2025 di Ecologica S.p.A., giunta al suo secondo anno di redazione su base volontaria e ispirata agli standard europei di rendicontazione della sostenibilità (ESRS).*

*Questo secondo esercizio rappresenta un passo significativo nel percorso intrapreso, consolidando l'impegno dell'Azienda verso una gestione sempre più strutturata, trasparente e consapevole dei temi ambientali, sociali e di governance. In continuità con il lavoro avviato, abbiamo rafforzato i processi di raccolta, analisi e sistematizzazione delle informazioni, migliorando progressivamente la qualità e la completezza dei dati rendicontati.*

*La rendicontazione ci consente non solo di monitorare in modo più efficace i nostri impatti, ma anche di misurare i progressi compiuti rispetto agli obiettivi definiti, evidenziando sia i risultati raggiunti sia le aree di ulteriore miglioramento. In questo contesto, assumono particolare rilievo le certificazioni ottenute dalla Società, che continuano a rappresentare un solido riferimento per la gestione e il controllo delle performance nei diversi ambiti della sostenibilità.*

*Il contesto normativo e di mercato, in costante evoluzione, rende sempre più centrale la capacità di anticipare rischi e cogliere opportunità: anche per questo, il percorso intrapreso contribuisce a rafforzare l'integrazione dei principi ESG nei processi decisionali e nella strategia aziendale.*

*Questa Rendicontazione si conferma quindi non solo come uno strumento di trasparenza verso gli stakeholder, ma anche come un valido supporto operativo per guidare il miglioramento continuo, favorire il dialogo e accompagnare Ecologica S.p.A. verso un modello di sviluppo sempre più sostenibile e responsabile.*

# 1 ESRS 2 – INFORMATIVA GENERALE

## 1.1 Criteri per la redazione

BP-1; BP-2

Il presente documento costituisce la **Rendicontazione di Sostenibilità di Ecologica S.p.A.** (di seguito anche “Ecologica” o la “Società”), redatta su base volontaria. Pur non essendo soggetta all’obbligo di produrre tale rendicontazione, infatti, Ecologica ha scelto di intraprendere un percorso di rendicontazione della sostenibilità che si ispira a quanto definito dalla Direttiva europea in materia di rendicontazione di sostenibilità (si veda approfondimento di seguito), riconoscendo l’opportunità di mettere a fuoco le priorità, valutare gli impatti generati dalla propria attività sull’ambiente e sulle persone, gestire i rischi connessi alle questioni di sostenibilità a cui è o potrebbe essere esposta e cogliere, al tempo stesso, le opportunità che da tali questioni si possono generare.

### La rendicontazione di sostenibilità tra CSRD, D. Lgs. 125/2024 e “Omnibus”

La **Direttiva (UE) 2022/2464**, anche detta **Corporate Sustainability Reporting Directive** (CSRD), ha introdotto a livello europeo un nuovo e più ampio sistema di rendicontazione della sostenibilità per le imprese. Entrata in vigore nel gennaio 2023, la CSRD è volta a rafforzare la trasparenza, la comparabilità e l’affidabilità delle informazioni ambientali, sociali e di governance, introducendo degli standard di rendicontazione della sostenibilità comuni a tutte le imprese europee (ovvero gli ESRS, **European Sustainability Reporting Standard**).

In Italia, la Direttiva è stata recepita con il **Decreto Legislativo n. 125 del 6 settembre 2024**, che ha disciplinato l’introduzione degli obblighi di rendicontazione nel quadro normativo nazionale.

Successivamente all’entrata in vigore della CSRD, il quadro normativo è stato **oggetto di interventi di semplificazione a livello europeo e nazionale**, volti a ridurre gli oneri amministrativi e rendere più graduale l’applicazione degli obblighi. In particolare:

- la **Direttiva (UE) 2025/794 (“Stop the clock”)** ha rinviato le tempistiche di applicazione per diverse categorie di imprese;
- tale rinvio è stato recepito in Italia con la **Legge n. 118/2025**, che ha modificato il D.Lgs. 125/2024 posticipando l’avvio degli obblighi per molte imprese;
- nel 2026, ulteriori interventi a livello europeo (cd. **“Omnibus I”**) hanno avviato un processo di revisione del quadro applicativo della normativa in materia di sostenibilità, con l’obiettivo di semplificare gli obblighi, razionalizzare il perimetro delle imprese coinvolte e alleggerire gli standard di rendicontazione. Tali interventi risultano, alla data di redazione del presente documento, ancora in fase di definizione e progressiva implementazione a livello europeo e nazionale.

Alla data di redazione del presente documento, le modifiche europee relative all’innalzamento delle soglie dimensionali non risultano ancora recepite nell’ordinamento italiano; pertanto, continua ad applicarsi il quadro normativo nazionale derivante **dal D.Lgs. 125/2024, come aggiornato nel 2025**, mentre risultano già efficaci i soli interventi di differimento delle tempistiche, in un contesto europeo in evoluzione orientato alla semplificazione e alla progressiva concentrazione degli obblighi sulle imprese di maggiori dimensioni.

Il presente documento comunica le informazioni di sostenibilità rilevanti per la Ecologica S.p.A., secondo il perimetro e il periodo di rendicontazione adottato nel Bilancio d’esercizio relativo all’anno fiscale 2025 (**dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025**). La redazione delle informazioni è volta

ad assicurare la massima comprensibilità delle informazioni inerenti alle attività, nonché la pertinenza e la fedele rappresentazione delle stesse rispetto alla realtà aziendale.

Nella redazione del documento, la Società non si è avvalsa dell'opzione di omettere informazioni corrispondenti a proprietà intellettuale, know-how o a risultati dell'innovazione né dell'esenzione dalla comunicazione di informazioni concernenti gli sviluppi imminenti o le questioni oggetto di negoziazione.

Le informazioni quali-quantitative raccolte derivano da rilevazioni dirette, salvo eventuali stime debitamente segnalate all'interno del documento ed effettuate senza comprometterne l'accuratezza. Per il presente esercizio di rendicontazione non sono state incluse informazioni quantitative o metriche relative alla catena del valore della Società, ivi comprese le emissioni indirette generate lungo la catena del valore (cd. Scope 3). La Società ha tuttavia avviato attività di raccolta e analisi di informazioni ESG presso alcuni soggetti della propria catena del valore, in particolare attraverso i processi di qualificazione dei fornitori e le attività di coinvolgimento della filiera, al fine di accrescere progressivamente la conoscenza degli impatti, dei rischi e delle opportunità associati alle relazioni di business.

## 1.2 Governance

GOV-1; GOV-2; GOV-3; GOV-4; GOV-5

L'organo di governo societario di Ecologica S.p.A. è rappresentato da un Amministratore unico e dal **Collegio Sindacale**, disciplinati dalle norme di legge applicabili; Ecologica S.p.A. è controllata al 100% da Miccolis S.p.A. Società Benefit.

| COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI DI GOVERNO PER GENERE <sup>1</sup> | Ecologica S.p.A. |            |             |
|--------------------------------------------------------------|------------------|------------|-------------|
|                                                              | Donna            | Uomo       | Totale      |
| Amministratore unico                                         | -                | 1          | 1           |
| Collegio Sindacale <sup>2</sup>                              | 2                | 3          | 5           |
| <b>TOTALE</b>                                                | <b>2</b>         | <b>4</b>   | <b>6</b>    |
| <b>PERCENTUALE</b>                                           | <b>33%</b>       | <b>67%</b> | <b>100%</b> |

| COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI DI GOVERNO PER FASCIA DI ETÀ | Ecologica S.p.A. |            |            |             |
|--------------------------------------------------------|------------------|------------|------------|-------------|
|                                                        | < 30 anni        | 30-50 anni | > 50 anni  | Totale      |
| Amministratore unico                                   | -                | -          | 1          | 1           |
| Collegio Sindacale                                     | -                | 4          | 1          | 5           |
| <b>TOTALE</b>                                          | <b>-</b>         | <b>4</b>   | <b>2</b>   | <b>6</b>    |
| <b>PERCENTUALE</b>                                     | <b>0%</b>        | <b>67%</b> | <b>33%</b> | <b>100%</b> |

Gli **organi di amministrazione, direzione e controllo** di Ecologica si compongono di un membro con incarichi esecutivi, tre membri indipendenti, due con funzione supplente.<sup>3</sup>

Accanto a tali organi, si menzionano la **società di revisione e controllo contabile**, nominata dall'Assemblea fino ad approvazione del Bilancio ordinario 2027, e l'**Organismo di vigilanza** (OdV), responsabile del rispetto e dell'adequatezza del Modello Organizzativo 231.

<sup>1</sup> Dati al 31.12.2025.

<sup>2</sup> Il Collegio Sindacale è composto da tre membri effettivi, incluso il Presidente, e due supplenti.

<sup>3</sup> Il conteggio non include i sindaci supplenti.

Attualmente, non sono stati individuati, all'interno degli organi di amministrazione della Società, comitati o individui con specifiche responsabilità in merito alla sorveglianza degli impatti, dei rischi e delle opportunità relativi alle questioni di sostenibilità. Tuttavia, la Capogruppo<sup>4</sup> del Gruppo Miccolis, in cui Ecologica è inserita, ha nominato al suo interno un'**ESG Manager** per coordinare le attività connesse alla gestione delle tematiche di sostenibilità, prima fra tutte il processo di rendicontazione di Gruppo.

Con l'obiettivo di sviluppare una cultura aziendale sempre più orientata all'integrazione delle tematiche di sostenibilità, a partire dal 2024 la Società ha intrapreso un **percorso formativo in ambito ESG promosso dalla Capogruppo**, volto a rafforzare la consapevolezza del management su tali tematiche. Nel corso del 2025, tale impegno è stato ulteriormente consolidato attraverso l'adesione a diverse iniziative, tra cui il progetto "**Ecolution – Sostenibilità e Sviluppo Organizzativo**", finalizzato allo sviluppo di competenze manageriali e organizzative in ottica ESG.

I processi di governance per il monitoraggio, la gestione e il controllo degli impatti, dei rischi e delle opportunità, anche in ambito di sostenibilità, fanno capo all'Amministratore unico che, per tale scopo, si avvale dell'ausilio dell'ESG Manager e dei Responsabili di Area. Inoltre, la continua implementazione e ottimizzazione delle procedure del Sistema di Gestione della Qualità, dell'Ambiente e della Sicurezza garantisce il successo a lungo termine della Società.

L'Amministratore unico, inoltre, è coinvolto nel processo di rendicontazione di sostenibilità e, in particolare, visiona il documento di Rendicontazione di Sostenibilità nella sua interezza<sup>5</sup> e verifica che le informazioni necessarie siano comunicate alla Capogruppo del Gruppo Miccolis per la redazione della Rendicontazione di Sostenibilità consolidata.

Attualmente, Ecologica non ha previsto, all'interno dei sistemi di incentivazione e delle politiche di remunerazione dei membri degli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa, specifici obiettivi connessi alle questioni di sostenibilità.

Il **dovere di diligenza** (o *due diligence*) è il processo attraverso il quale un'organizzazione individua, previene, mitiga e comunica il modo in cui affronta gli impatti negativi, effettivi e potenziali, sull'ambiente e sulle persone connessi alla propria attività. L'attuazione di tale processo avviene mediante l'adozione di politiche dedicate, strumenti operativi e meccanismi di monitoraggio, culminando nella formalizzazione di una procedura di dovuta diligenza, che sintetizza e documenta l'intero approccio adottato. Il dovere di diligenza può essere incluso in sistemi più ampi di gestione dei rischi delle imprese. Pur non avendo ancora formalizzato una procedura unitaria di due diligence in materia di sostenibilità, la Società ha progressivamente integrato nei propri sistemi di gestione, controllo e compliance numerosi presidi organizzativi e operativi finalizzati all'identificazione, prevenzione, mitigazione e monitoraggio dei rischi e degli impatti connessi alle proprie attività. Tali presidi comprendono, tra l'altro, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, il Codice Etico, il sistema di gestione integrato certificato, i processi di qualifica e monitoraggio dei fornitori, il sistema di segnalazione whistleblowing e le attività di audit e controllo interno. L'Organismo di Vigilanza riceve e analizza periodicamente i flussi informativi provenienti dalle funzioni aziendali rilevanti e svolge attività di vigilanza sull'efficace attuazione del Modello 231. La tabella che segue fornisce una mappatura delle modalità e delle sezioni in cui gli elementi e le fasi principali del processo di dovuta diligenza trovano riscontro nell'informativa presentata in questa dichiarazione di sostenibilità, offrendo così un quadro della documentazione aziendale ispirata all'implementazione del dovere di diligenza.

| ELEMENTI FONDAMENTALI DEL PROCESSO                              | INFORMATIVE DELLA RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Integrare il dovere di diligenza nella governance, nella</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo (GOV-1)</li> </ul> |

<sup>4</sup> Miccolis S.p.A. Società Benefit

<sup>5</sup> Per l'elenco degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti affrontati durante il periodo di riferimento oggetto del presente report, si veda l'Allegato A.

|                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>strategia e nel modello aziendale</b>                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate (GOV-2)</li> <li>• Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale (SBM-3)</li> <li>• Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti (IRO-1)</li> </ul> |
| <b>Coinvolgere i portatori di interessi in tutte le fasi fondamentali del dovere di diligenza</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Interessi e opinioni dei portatori di interesse (SBM-2)</li> <li>• Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti (IRO-1)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Individuare e valutare gli impatti negativi</b>                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti (IRO-1)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Intervenire per far fronte agli impatti negativi</b>                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Azioni attuate per ciascun tema specifico (E1-3, E2-2, E3-2, E4-3, E5-2, S1-4, S3-4, MDR-A per ciascun tema <i>entity specific</i>)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Monitorare l'efficacia degli interventi e comunicare</b>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Processi di monitoraggio per ogni tema specifico (E1-4, E2-3, E3-3, E4-4, E5-3, S1-5, S3-5, MDR-T per ciascun tema <i>entity specific</i>)</li> <li>• La Società comunica i propri sistemi di dovuta diligenza, nonché i risultati ottenuti, mediante l'annuale Rendicontazione di sostenibilità</li> </ul>                                                                                                |

## Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità

A partire dall'anno 2024 Ecologica S.p.A. ha avviato un percorso di progressiva implementazione della governance delle tematiche di sostenibilità, proseguito e consolidato nel corso del 2025, secondo anno di rendicontazione volontaria.

Nel corso dell'esercizio, la Società ha rafforzato il processo di rendicontazione con l'obiettivo di garantire una maggiore accuratezza, affidabilità e tracciabilità dei dati, nonché un progressivo allineamento ai principi e alle migliori pratiche di riferimento.

A tal fine, il processo di rendicontazione ha previsto le seguenti fasi:

- una **fase preliminare** di aggiornamento dell'impostazione della rendicontazione di sostenibilità;
- una **fase operativa di pianificazione** e programmazione delle attività, con maggiore strutturazione rispetto all'esercizio precedente;
- una **fase di raccolta, analisi e validazione dei dati**, con il coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti;
- una **fase di redazione e revisione interna** del documento;
- una fase di presentazione della rendicontazione di sostenibilità all'Amministratore Unico e successiva **approvazione e pubblicazione**.

## 1.3 Profilo aziendale e strategia

SBM-1; SBM-2

Ecologica S.p.A., fondata nel 1980, è una azienda che **opera per committenti pubblici e privati nei più importanti settori industriali, anche a livello internazionale**, tra cui bonifiche ambientali, logistica e stoccaggio, pulizie industriali, gestione e trattamento di rifiuti solidi e liquidi e attività portuali.

Le attività svolte da Ecologica S.p.A. contribuiscono concretamente alla tutela dell'ambiente e allo sviluppo dell'economia circolare attraverso la gestione integrata dei rifiuti, le bonifiche ambientali, il trattamento di reflui industriali e le attività di recupero di materia.

Nel corso del 2025 la Società ha operato in numerosi contesti industriali complessi, supportando clienti pubblici e privati nella riduzione degli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività produttive e nella corretta gestione dei rifiuti.

Attraverso le proprie attività operative, Ecologica contribuisce agli obiettivi europei di economia circolare, recupero delle risorse, prevenzione dell'inquinamento e tutela delle matrici ambientali.

Per il perseguimento della propria missione, Ecologica si impegna a **promuovere e mantenere un sistema di controllo interno strutturato**, inteso come l'insieme di strumenti e processi finalizzati ad indirizzare, gestire e verificare le attività aziendali, assicurando il rispetto della normativa vigente e delle procedure aziendali, nonché la corretta ed efficiente gestione operativa e la produzione di dati economico/ finanziari affidabili.

Nel corso degli anni, la Società ha ampliato la propria presenza sul mercato attraverso l'acquisizione e la costituzione di società operanti in diversi ambiti di attività. Inoltre, Ecologica fa a sua volta capo al **Gruppo Miccolis**, all'interno del quale costituisce la seconda società più rilevante in termini di personale impiegato.

Il posizionamento della Società nel mercato è influenzato anche dalla capacità di comprendere e valutare le esigenze e le aspettative dei propri stakeholder. Tale attività si realizza attraverso momenti di confronto strutturati con le principali categorie di interlocutori, tra cui clienti, comunità locali, enti pubblici e fornitori, consentendo di integrare progressivamente tali elementi nelle scelte strategiche e operative. In questo contesto, il dialogo con gli stakeholder contribuisce a orientare l'approccio della Società ai temi di sostenibilità, in coerenza con le caratteristiche del proprio modello di business e con i contesti operativi in cui essa è coinvolta.

| CATEGORIA DI STAKEHOLDER | PRINCIPALI MODALITÀ DI DIALOGO E COINVOLGIMENTO                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dipendenti e Operatori   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Formazione continua</li> <li>Riunioni operative</li> <li>Survey sul clima aziendale</li> <li>Intranet e comunicazione interna</li> <li>Canale riservato e casella e-mail per segnalazioni ex 231</li> </ul> |
| Management e Dirigenti   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Formazione continua</li> <li>Riunioni strategiche</li> </ul>                                                                                                                                                |
| Clienti / Utenza         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sito internet</li> <li>Sportelli e canali per segnalazioni</li> <li>App e portali digitali</li> <li>Campagne educative</li> </ul>                                                                           |
| Fornitori e Partner      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sito internet</li> <li>Audit e verifiche</li> <li>Definizione standard qualitativi</li> </ul>                                                                                                               |
| Comunità locali          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Incontri con comitati cittadini</li> <li>Campagne di sensibilizzazione</li> </ul>                                                                                                                           |

|                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Progetti di educazione ambientale</li> <li>• Programmi di ascolto e trasparenza</li> </ul>                                                               |
| <b>Rappresentanze sindacali</b>                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tavoli di confronto regolari</li> <li>• Dialogo su sicurezza e contratti</li> </ul>                                                                      |
| <b>Pubblica Amministrazione e Autorità di regolazione</b> (PPAA centrali e locali, ARPA, ISPRA, ecc.) | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sito internet</li> <li>• Incontri periodici con le strutture organizzative preposte</li> <li>• Collaborazione su monitoraggi e autorizzazioni</li> </ul> |
| <b>Media</b>                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sito internet</li> <li>• Comunicati stampa</li> <li>• Partecipazione a eventi</li> <li>• Presenza su media locali e nazionali</li> </ul>                 |

## 1.4 Analisi di doppia rilevanza

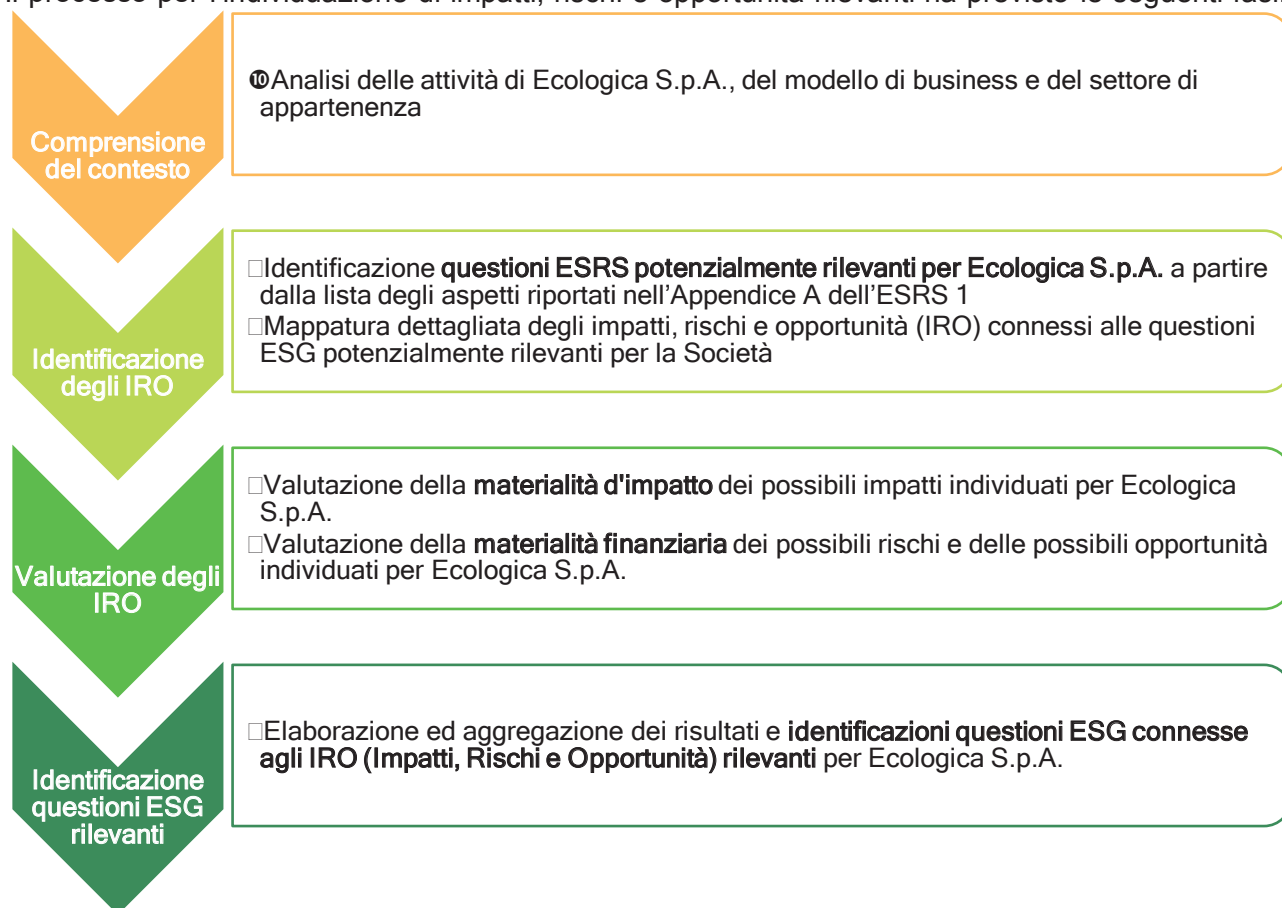
### IRO-1; MDR-P

In linea con il percorso di graduale allineamento alla normativa che regola la rendicontazione di sostenibilità, Ecologica ha identificato le questioni di sostenibilità su cui incentrare la propria rendicontazione sulla base del principio della “**doppia rilevanza**”, come definito nella CSRD e dai nuovi standard europei di rendicontazione di sostenibilità ESRS (European Sustainability Reporting Standards). Tale approccio prevede la valutazione e l'identificazione delle questioni di sostenibilità rilevanti per la Società sotto due prospettive:

- la **rilevanza dell'impatto** (o *Impact Materiality*), che valuta gli impatti, positivi o negativi, generati o generabili dalle attività svolte dalla Società, dai suoi prodotti/servizi e dalla sua catena del valore sull'economia, sull'ambiente e sulle persone (approccio cd. *Inside-out*)<sup>6</sup>;
- la **rilevanza finanziaria** (o *Financial Materiality*), che identifica i rischi e le opportunità connessi ai fattori ambientali e sociali, che sono in grado di influenzare le performance economico-finanziarie, la resilienza e la *business continuity* della Società (approccio cd. *Outside-in*).

Secondo l'approccio della doppia rilevanza, infine, una questione di sostenibilità è rilevante se risulta “materiale” secondo la prospettiva dell'*impact materiality*, della *financial materiality* o di entrambe.

Il processo per l'individuazione di impatti, rischi e opportunità rilevanti ha previsto le seguenti fasi:



## COMPRENSIONE DEL CONTESTO

La predisposizione dell'analisi di doppia rilevanza è stata caratterizzata in una prima fase da un'**analisi settoriale**, svolta con l'obiettivo di individuare le tematiche ambientali, sociali e di governance maggiormente rilevanti per Ecologica, considerando le attività svolte, le proprie relazioni commerciali, il contesto di sostenibilità in cui è inserito e le aspettative degli stakeholder di riferimento.

Tale analisi preliminare ha incluso un **assessment** dei documenti interni, delle politiche e dei sistemi di gestione, oltre a un ciclo di interviste con le principali Direzioni aziendali, finalizzate ad integrare l'analisi documentale.

Nel corso del 2025, tale fase è stata confermata senza variazioni metodologiche, con un aggiornamento delle informazioni e delle evidenze disponibili.

## IDENTIFICAZIONE DEGLI IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ (IRO)

L'analisi di contesto è stata ulteriormente arricchita da un'**attività di benchmarking** condotta su alcuni competitor della Società, finalizzata a comprendere la posizione degli altri player e le tendenze rilevanti in materia di sostenibilità nei settori di riferimento. Tale analisi ha preso in considerazione l'elenco delle questioni di sostenibilità contemplate negli ESRS tematici, declinate in temi, sotto-temi

e sotto-sottotemi.<sup>7</sup> L'analisi di benchmarking è stata inoltre affiancata dallo studio di standard settoriali<sup>8</sup>, al fine di individuare gli IRO rilevanti per la Società.

Le questioni di sostenibilità così individuate sono state collegate ad impatti, rischi e opportunità (IRO) direttamente riconducibili alle attività di Ecologica.

Nel 2025, il processo di identificazione degli IRO è stato confermato nella sua struttura, con un aggiornamento delle evidenze e dei riferimenti utilizzati.

## VALUTAZIONE DEGLI IRO

La valutazione degli IRO ha previsto il coinvolgimento diretto di due Gruppi di Lavoro composti da stakeholder interni di Ecologica S.p.A. e da stakeholder esterni rappresentanti della controllante Miccolis S.p.A. Società Benefit. Nel corso del 2025, il processo di valutazione è stato confermato nei criteri e nelle modalità di analisi, garantendo coerenza metodologica con l'esercizio precedente.

Di seguito i dettagli delle due analisi.

### **Impact Materiality**

Gli impatti sono stati valutati da **17 stakeholder rappresentativi delle funzioni aziendali** di Ecologica S.p.A. e Miccolis S.p.A. Per determinare la materialità di ciascun impatto, gli stakeholder hanno assegnato un punteggio ai seguenti parametri:

- la **rilevanza** dell'impatto, ossia la sintesi tra l'entità degli effetti (negativi o positivi) generati, il numero di stakeholder impattati e (nel caso di impatti negativi) la possibilità di porvi rimedio;
- la **probabilità** con cui tale impatto potrebbe verificarsi.

La valutazione complessiva di ciascun impatto è stata calcolata come prodotto tra la media ponderata dei punteggi assegnati alla rilevanza e alla probabilità di accadimento dell'impatto stesso. La **soglia di rilevanza d'impatto** è stata identificata nel valore medio delle valutazioni di tutti gli impatti. Un impatto, dunque, è stato considerato rilevante se associato ad un punteggio finale posizionato al di sopra della soglia di rilevanza.

### **Financial Materiality**

I rischi e le opportunità sono stati valutati da **7 stakeholder rappresentativi delle Direzioni aziendali** delle due Società; per determinare la materialità di ciascun rischio e ciascuna opportunità, gli stakeholder coinvolti hanno assegnato un punteggio ai seguenti parametri:

- l'**entità** del rischio o dell'opportunità, ossia quanto grave è il rischio o quanti benefici comporta l'opportunità dal punto di vista finanziario;
- la **probabilità** con cui il rischio o l'opportunità potrebbe verificarsi per l'organizzazione.

La valutazione complessiva di ciascun rischio/opportunità è stata calcolata come prodotto tra la media dei punteggi assegnati all'entità e alla probabilità di accadimento del rischio/opportunità.

La **soglia di rilevanza finanziaria** è stata identificata nel valore medio delle valutazioni di tutti i rischi e le opportunità. Un rischio o un'opportunità, dunque, è stato considerato rilevante se associato ad un punteggio finale posizionato al di sopra della soglia di rilevanza finanziaria.

## IDENTIFICAZIONE QUESTIONI ESG RILEVANTI

---

<sup>6</sup> Nel corso del secondo esercizio di rendicontazione volontaria, Ecologica ha confermato l'approccio metodologico adottato nell'anno precedente, mantenendo il focus sugli impatti diretti. Nel 2026 è stata inoltre avviata una prima analisi lungo la catena del valore attraverso una survey sugli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, quale contributo alla valutazione degli impatti indiretti.

<sup>7</sup> Come da ESRS 1.

<sup>8</sup> Tale analisi è stata sviluppata attraverso l'utilizzo di piattaforme riconosciute quali ENCORE, *Science Based Targets Network* (SBTN) e *Sustainability Accounting Standard Board* (SASB).

Al fine dell'identificazione di tutte le questioni di sostenibilità rilevanti per Ecologica, sono stati considerati materiali tutti gli IRO che hanno ricevuto una valutazione superiore alla soglia di rilevanza d'impatto e/o alla soglia di rilevanza finanziaria.

Ai fini della Rendicontazione di Sostenibilità, dunque, una questione di sostenibilità è stata considerata rilevante se risultata tale per almeno una delle due società. Tali questioni includono alcune tematiche *entity specific*, sulla base delle quali Ecologica ha elaborato un'informativa specifica per la propria realtà riguardante gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti<sup>[9]</sup>.

Nel corso del 2025, l'identificazione delle questioni rilevanti è stata confermata sulla base dei medesimi criteri adottati nell'esercizio precedente, assicurando continuità e comparabilità dei risultati.

La Società ritiene che il progressivo ampliamento del coinvolgimento degli stakeholder esterni possa contribuire a rafforzare ulteriormente il processo di identificazione e valutazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti (IRO). Tale aspetto rappresenta uno degli ambiti di possibile evoluzione metodologica della rendicontazione di sostenibilità negli esercizi futuri.

Si rimanda alla sezione "Allegati" per l'elenco degli obblighi di informativa a cui Ecologica ha adempiuto nella redazione della presente Rendicontazione di Sostenibilità, in base ai risultati della valutazione di doppia rilevanza (cd. "ESRS Content Index").

## 1.5 I Sistemi di Gestione che rendono eccellenti i nostri servizi

Al fine di monitorare, prevenire ed eventualmente mitigare gli impatti, nonché affrontare eventuali rischi per la continuità aziendale, Ecologica ha predisposto Politiche e Sistemi di Gestione volti a presidiare questioni specifiche.

Di seguito si riporta una panoramica delle politiche sviluppate.<sup>9</sup>

| POLITICA                                                                     | DESCRIZIONE DEI CONTENUTI CHIAVE                                                                                                                                                                                                                             | NORMATIVA / STANDARD DI RIFERIMENTO               | ACCESSIBILITÀ      |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------|
| <b>Codice Etico</b>                                                          | Definizione dei valori etici e dei principi fondamentali di comportamento a cui soggetti apicali, dipendenti, collaboratori e consulenti esterni, fornitori e partner commerciali e finanziari devono allinearsi nel perseguimento degli obiettivi aziendali | D. Lgs. 231/2001                                  | Sito web aziendale |
| <b>Policy per la gestione delle segnalazioni interne</b><br>(whistleblowing) | Definizione dei diritti, delle responsabilità, dei criteri e delle modalità di gestione delle segnalazioni interne                                                                                                                                           | D. Lgs. 24/2023<br>D. Lgs. 231/2001               | Sito web aziendale |
| <b>Politica integrata Qualità, Ambiente, Sicurezza</b>                       | Definizione di principi, obiettivi e connesse responsabilità che la Società si impegna a perseguire per la gestione della qualità, dell'ambiente e della sicurezza sul luogo di lavoro                                                                       | ISO 9001:2015<br>ISO 14001:2015<br>ISO 45001:2018 | Sito web aziendale |
| <b>Politica per la Parità di Genere</b>                                      | Definizione di principi e obiettivi che la Società si impegna a perseguire al fine di assicurare la parità di genere nella gestione del personale                                                                                                            | UNI/PdR 125:2022                                  | Sito web aziendale |

<sup>9</sup> Per la rendicontazione di dettaglio in merito ad azioni e risorse messe in campo per gestire le specifiche questioni di sostenibilità (MDR-A), si rimanda alla trattazione in corrispondenza di ciascun ESRS tematico.

|                                      |                                                                                                                                                                                                                        |                |                    |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------|
| <b>Politica per l'anticorruzione</b> | Definizione dei principi, delle responsabilità e delle misure adottate dalla Società per prevenire e contrastare fenomeni di corruzione e comportamenti illeciti nell'ambito delle proprie attività   D. Lgs. 231/2001 | ISO 37001:2016 | Sito web aziendale |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------|

I **Sistemi di gestione** e le **Certificazioni** adottate da Ecologica S.p.A. e i relativi **audit periodici** rappresentano strumenti essenziali per garantire un'efficace gestione, il controllo costante e il miglioramento continuo delle performance aziendali. Questi strumenti assicurano inoltre la conformità alle normative vigenti e agli standard di qualità interni, mantenendo il focus sugli aspetti di valore per la Società.

Di seguito le certificazioni possedute dalla Società.

| NORMA                                                                                                                    | DESCRIZIONE                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ISO 9001:2015</b><br>Sistema di Gestione per la Qualità                                                               | Definisce i requisiti per un sistema di gestione qualità, focalizzandosi sulla soddisfazione del cliente, gestione dei processi e miglioramento continuo                                                                                          |
| <b>ISO 14001:2015</b><br>Sistema di Gestione Ambientale                                                                  | Norma per la gestione ambientale che enfatizza il miglioramento continuo e l'approccio <i>"beyond compliance"</i>                                                                                                                                 |
| <b>ISO 50001:2018</b><br>Sistema di Gestione dell'Energia                                                                | Specifica i requisiti per un efficace sistema di gestione dell'energia, con focus sul miglioramento continuo dell'efficienza energetica di attività, processi e impianti                                                                          |
| <b>ISO 45001:2018</b><br>Sistema di Gestione della salute e sicurezza sul lavoro                                         | Specifica i requisiti per un efficace sistema di gestione della sicurezza sul lavoro, con un focus sul miglioramento continuo                                                                                                                     |
| <b>UNI ISO 37000:2021</b><br>Governance delle organizzazioni                                                             | Definisce linee guida e principi di buona governance riconosciuti a livello internazionale                                                                                                                                                        |
| <b>UNI ISO 37001:2016</b><br>Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione                                     | Definisce i requisiti e le linee guida per l'implementazione di un sistema di gestione finalizzato alla prevenzione, individuazione e gestione dei rischi di corruzione                                                                           |
| <b>UNI/PdR 125:2022</b><br>Prassi di riferimento per un Sistema di Gestione per la parità di genere nelle Organizzazioni | Prassi di riferimento italiana che definisce le linee guida per un sistema di gestione per la parità di genere nelle organizzazioni                                                                                                               |
| <b>EN ISO 39001:2012</b><br>Sistema di Gestione della Sicurezza Stradale (RTS)                                           | La norma definisce i requisiti per la Sicurezza Stradale volto a permettere ad ogni organizzazione di ridurre morti e infortuni gravi derivanti da collisioni stradali, controllando e gestendo le variabili che sono sotto la propria influenza. |

Ecologica rappresenta una realtà di riferimento per il proprio settore di appartenenza; l'impegno costante di Ecologica nel raggiungere standard sempre più elevati di servizio le hanno permesso di ottenere importanti **riconoscimenti** quali: la presenza nell'albo dei Gestori Ambientali della Regione Puglia, con varie tipologie di autorizzazioni e l'Attestazione SOA<sup>10</sup> Cat. OG 12 classe VIII (illimitata) e Cat. OG-6 classe IV-BIS e l'iscrizione al REN (Registro Elettronico Nazionale).<sup>11</sup>

<sup>10</sup> La Certificazione SOA, o Attestazione SOA, è un documento obbligatorio in Italia per le imprese che partecipano a gare d'appalto pubbliche per lavori edili di importo superiore a 150.000 euro. Essa attesta la capacità dell'impresa di eseguire lavori pubblici, dimostrando il possesso di specifici requisiti di ordine generale, economico e tecnico. L'attestazione è rilasciata da Organismi di Attestazione (SOA) autorizzati dall'ANAC.

<sup>11</sup> Per maggiori dettagli in merito all'ambito delle certificazioni e l'elenco completo di attestazioni e iscrizioni possedute da Ecologica S.p.A. si veda il sito web aziendale.

Ecologica, infine, possiede l'attestazione di conformità del proprio **Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale d'Impresa** ai requisiti della **SA 8000**, che definisce principi volti a garantire condizioni lavorative etiche e rispettose dei diritti umani attraverso un approccio partecipativo tra management e lavoratori.

## 2 INFORMATIVA AMBIENTALE

### 2.1 ESRS E1 – Lotta ai cambiamenti climatici

E1-1; E1-2; E1-3; E1-4

Come definito all'interno della **Politica ambientale** e del **Codice Etico**, Ecologica S.p.A., svolge la propria attività nel rispetto dell'ambiente e delle norme che regolano questo settore. La Società opera nel rispetto di tutte le leggi applicabili in materia ambientale, al fine di gestire al meglio i propri processi e i relativi impatti ambientali, e perseguire così il miglioramento continuo delle proprie attività anche dal punto di vista ambientale. La Società si impegna altresì a diffondere la cultura ambientale a tutti i livelli aziendali.

Pur non avendo ancora adottato un piano di transizione o sistemi di incentivazione specificamente orientati alla gestione del cambiamento climatico, Ecologica considera il percorso intrapreso con la redazione volontaria della presente Rendicontazione di Sostenibilità un'opportunità per avviare riflessioni interne e sviluppi futuri sul tema. In un'ottica di miglioramento continuo e alla luce delle progressive evoluzioni normative in ambito climatico, la Società riconosce l'importanza di integrare questi aspetti nelle proprie prospettive di sviluppo futuro.

La Società riconosce inoltre l'importanza di una progressiva evoluzione degli strumenti di monitoraggio e valutazione delle proprie performance climatiche, anche al fine di accrescere nel tempo la conoscenza degli impatti indiretti associati alle proprie attività e supportare eventuali future valutazioni in materia di efficientamento energetico, riduzione delle emissioni e pianificazione climatica.

Al fine di perseguire gli obiettivi e gli impegni definiti dalla Politica ambientale, Ecologica ha implementato un proprio **Sistema di Gestione Ambientale** conforme alla norma **UNI EN ISO 14001**, integrandolo al Sistema Qualità in essere.

Con riferimento alla gestione dei propri consumi energetici, Ecologica ha inoltre ottenuto la certificazione **UNI EN ISO 50001 – Sistema di Gestione dell'Energia**, attraverso il quale la Società persegue l'efficientamento energetico delle proprie attività.

La gestione dei consumi energetici è inoltre presidiata da una figura di Energy Manager, che supporta il monitoraggio dei fabbisogni energetici e l'individuazione di opportunità di efficientamento.

Tali Sistemi di Gestione prevedono **controlli periodici** finalizzati a verificare l'efficace ed efficiente attuazione del sistema, inclusa l'eventuale gestione delle anomalie e delle relative cause. I **Riesami della Direzione** consentono, inoltre, di accertare con cadenza annuale se gli obiettivi prefissati sono stati raggiunti e questi si mantengono appropriati ed adeguati a conseguire gli scopi definiti, se il perseguimento del miglioramento continuativo in tutti i processi è attuato efficacemente, e se l'informazione ai pertinenti livelli dell'organizzazione è adeguata agli obiettivi.

In tale ottica, gli obiettivi di Ecologica sono volti al continuo mantenimento della certificazione del proprio Sistema di Gestione Ambientale, monitorando eventuali aggiornamenti di leggi e regolamenti in materia, nonché al costante perseguimento della missione aziendale di "zero incidenti" sia in termini di sicurezza sui luoghi di lavoro sia in termini ambientali.

#### Consumi energetici ed emissioni di GHG

E1-5; E1-6

Per lo svolgimento delle proprie attività di business, nel corso del 2025, Ecologica ha registrato un **consumo energetico di 19.829 MWh**.

La struttura del mix energetico conferma la natura operativa della Società: la quasi totalità dei consumi (99,9%) deriva infatti dall'utilizzo di combustibili fossili (benzina e diesel) necessari per alimentare la flotta aziendale, i macchinari e le attrezzature impiegate nelle attività di bonifica e gestione rifiuti.

Rispetto all'esercizio precedente, 2024, si osserva un incremento dei consumi energetici pari all'11,4%, variazione fisiologicamente correlata alla crescita delle attività operative: l'aumento dei volumi gestiti e l'intensificarsi dei servizi di cantiere hanno comportato un impiego più frequente dei mezzi d'opera.

Per il 2025, il valore dell'intensità energetica associata alle attività di Ecologica S.p.A.<sup>12</sup> è stata pari a 373,59 (MWh/Mln€).<sup>13</sup>

| CONSUMO DI ENERGIA E MIX ENERGETICO (MWh) <sup>14</sup>                                                | 2024          | 2025          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Consumo di combustibile da petrolio grezzo e prodotti petroliferi <sup>15</sup>                        | 17.496        | 19.545        |
| Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti fossili, acquistati o acquisiti | 259           | 263           |
| <b>Consumo totale di energia da fonti fossili</b>                                                      | <b>17.755</b> | <b>19.808</b> |
| <b>Quota di fonti fossili sul consumo totale di energia</b>                                            | <b>99,7%</b>  | <b>99,9%</b>  |
| Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili                             | 51            | 21            |
| <b>Consumo totale di energia da fonti rinnovabili</b>                                                  | <b>51</b>     | <b>21</b>     |
| <b>Quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia</b>                                        | <b>0,3%</b>   | <b>0,1%</b>   |
| <b>Consumo totale di energia</b>                                                                       | <b>17.806</b> | <b>19.829</b> |

Nella tabella di seguito, si riportano le **emissioni di gas a effetto serra** (GHG) generate direttamente dalla Società, tramite la sua regolare attività operativa (**Scope 1**), e indirettamente, tramite l'energia elettrica acquistata e consumata (**Scope 2**).

| EMISSIONI LORDE DI GHG (tCO <sub>2</sub> eq) | 2024 | 2025 |
|----------------------------------------------|------|------|
|----------------------------------------------|------|------|

<sup>12</sup> Ecologica opera all'interno di un cd. "settore ad alto impatto climatico". Questi ultimi includono i settori elencati nelle sezioni da A ad H e nella sezione L della classificazione NACE (come definiti nel regolamento delegato (UE) 2022/1288 della Commissione). Ecologica S.p.A. rientra nella sezione E ("Fornitura di acqua; reti fognarie, gestione rifiuti").

<sup>13</sup> L'intensità energetica è calcolata come il totale dei consumi rendicontati in MWh sul totale dei ricavi netti associati alle attività in settori ad alto impatto climatico. Il denominatore per il calcolo dell'intensità comprende dunque il valore dei ricavi riportati nella voce A.1 del Conto Economico ("Ricavi delle vendite e delle prestazioni") del Bilancio consolidato 2025 di Ecologica S.p.A.

<sup>14</sup> I fattori di conversione impiegati per trasformare i consumi energetici in MWh sono stati derivati dal documento *UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting* (versione 2024), pubblicato dal *Department for Energy Security and Net Zero* del Regno Unito.

Al fine di garantire la comparabilità dei dati nel tempo, i medesimi fattori di conversione sono stati applicati anche ai dati relativi all'esercizio 2025.

<sup>15</sup> Il combustibile da petrolio grezzo e prodotti petroliferi si riferisce al consumo di benzina e diesel per la flotta aziendale.

|                                                                           |              |              |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| Emissioni lorde di GHG di Scope 1 <sup>16</sup>                           | 4.442        | 4.938        |
| Emissioni lorde di GHG di Scope 2 basate sulla posizione <sup>17</sup>    | 67           | 68           |
| Emissioni lorde di GHG di Scope 2 basate sul mercato <sup>18</sup>        | 114          | 116          |
| <b>Emissioni totali di GHG (Scope 1 + Scope 2) basate sulla posizione</b> | <b>4.509</b> | <b>5.006</b> |
| <b>Emissioni totali di GHG (Scope 1 + Scope 2) basate sul mercato</b>     | <b>4.557</b> | <b>5.054</b> |

Le emissioni di **Scope 1** rappresentano la quasi totalità dell'impronta carbonica di Ecologica, in linea con l'uso intensivo di mezzi di trasporto e movimento terra necessario per le attività di bonifica. L'incremento registrato nel 2025 segue linearmente l'espansione del perimetro operativo della Società.

Coerentemente con il percorso di rendicontazione intrapreso, la Società ha avviato l'analisi degli impatti indiretti (**Scope 3**). Nel 2026, è stata condotta una prima indagine di mobilità casa-lavoro che ha coinvolto 128 dipendenti, evidenziando una prevalenza di utilizzo del mezzo privato. Questi dati costituiscono una base conoscitiva essenziale per definire future strategie di mobilità sostenibile.

Parallelamente, l'impegno verso un monitoraggio più puntuale prosegue con decisione. L'investimento previsto per il 2025 riguardante un sistema avanzato di rilevazione delle emissioni dei mezzi d'opera è stato posticipato al 2026. Tale scelta strategica risponde alla volontà di adottare soluzioni tecnologiche più evolute, in grado di integrarsi perfettamente con le esigenze di efficientamento della Società. L'implementazione di questo sistema permetterà di consolidare una baseline solida e affidabile, necessaria per definire, già a partire dai prossimi esercizi, obiettivi di riduzione dell'impronta carbonica in linea con le ambizioni di crescita sostenibile della Società.

## 2.2 ESRS E2 – Prevenzione dell'inquinamento

E2-1; E2-2; E2-3

Al fine di perseguire gli obiettivi e gli impegni definiti nella **Politica ambientale**, Ecologica si è impegnata ad attuare iniziative volte al contenimento delle emissioni di inquinanti in atmosfera, diversi dalla CO<sub>2</sub>, anche attraverso mezzi progettati secondo gli standard europei più avanzati. La responsabilità dell'implementazione del Sistema di Gestione Integrato, in linea con i principi e gli obiettivi definiti da tale Politica, riguarda l'intera organizzazione, dal Datore di Lavoro sino al singolo lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

<sup>16</sup> I fattori di emissione impiegati per il calcolo delle tCO<sub>2</sub>e Scope 1 sono tratti dal documento *UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting* (versione 2024), pubblicato dal *Department for Energy Security and Net Zero* del Regno Unito. Al fine di garantire la comparabilità temporale delle informazioni, i medesimi fattori di emissione sono stati applicati sia ai dati relativi all'esercizio 2024 sia a quelli dell'esercizio 2025. Non vi sono quote di emissioni di GHG di Scope 1 coperte da sistemi regolamentati di scambio di emissioni (ETS).

<sup>17</sup> I fattori di emissione impiegati per il calcolo delle tCO<sub>2</sub>eq Scope 2 secondo l'approccio *location-based* sono tratti dal Report 404/2024 pubblicato da ISPRA (2024). I dati messi a disposizione da ISPRA sono espressi esclusivamente in CO<sub>2</sub> e non includono altri gas serra nell'equivalente di anidride carbonica (CO<sub>2</sub>eq). Nel testo è stato scelto di mantenere l'unità di misura CO<sub>2</sub>eq per garantire uniformità e chiarezza, data anche la trascurabilità dell'impatto dei gas serra diversi dalla CO<sub>2</sub> nella produzione di energia elettrica. Al fine di garantire la comparabilità temporale delle informazioni, i medesimi fattori di emissione sono stati applicati sia ai dati relativi all'esercizio 2024 sia a quelli dell'esercizio 2025.

<sup>18</sup> I fattori di emissione impiegati per il calcolo delle tCO<sub>2</sub>eq Scope 2 secondo l'approccio *market-based* sono tratti da *European Residual Mixes* di AIB (2024). Si evidenzia che i dati messi a disposizione da AIB sono espressi esclusivamente in CO<sub>2</sub> e non includono altri gas serra nell'equivalente di anidride carbonica (CO<sub>2</sub>eq). Nel testo è stato scelto di mantenere l'unità di misura CO<sub>2</sub>eq per garantire uniformità e chiarezza, data anche la trascurabilità dell'impatto dei gas serra diversi dalla CO<sub>2</sub>eq nella produzione di energia elettrica. Al fine di garantire la comparabilità temporale delle informazioni, i medesimi fattori di emissione sono stati applicati sia ai dati relativi all'esercizio 2024 sia a quelli dell'esercizio 2025.

La prevenzione e la mitigazione dell'inquinamento rappresentano componenti essenziali e strutturali dell'attività quotidiana di Ecologica. Attraverso i propri servizi ambientali, la Società opera nel rispetto di standard qualitativi e di sicurezza elevati, con l'obiettivo di tutelare l'ambiente e contenere gli impatti derivanti da siti contaminati o da situazioni critiche. A supporto di tali attività, la Società offre anche un servizio di **Pronto Intervento Ecologico (PIE)**, che consente di intervenire tempestivamente in contesti emergenziali, prevenendo il peggioramento delle condizioni ambientali ed ecologiche dei siti coinvolti.

Nel corso del 2025, tali principi sono stati ulteriormente rafforzati nell'ambito di un intervento di bonifica ambientale di carattere straordinario presso il sito "ex Eternit" del SIN di Bagnoli-Coroglio, in cui sono state adottate specifiche misure operative finalizzate alla prevenzione della dispersione di inquinanti, in particolare polveri e fibre di amianto. In tale contesto, la Società ha implementato sistemi di confinamento statico e dinamico nelle fasi più critiche, tecniche di lavorazione ad umido per l'abbattimento delle polveri e l'impiego di attrezzature carenate, contribuendo alla minimizzazione degli impatti sull'ambiente circostante.

Considerato l'elevato grado di specializzazione delle attività svolte, la Direzione della Società considera essenziale fornire un'adeguata **formazione e sensibilizzazione al personale**, affinché tutti siano consapevoli degli aspetti ambientali correlati alle attività aziendali e capaci di operare in conformità alle indicazioni del Sistema di Gestione implementato.

Con specifico riferimento al monitoraggio dei potenziali inquinanti gestiti nell'ambito delle proprie operazioni, inoltre, si evidenzia che in linea con le **Autorizzazioni Integrate Ambientali (AIA)** possedute, Ecologica svolge periodiche misurazioni dei livelli di concentrazione degli inquinanti contenuti nelle acque reflue, al fine di garantire il costante rispetto dei limiti definiti dalla normativa di riferimento.

La gestione degli impatti ambientali è ulteriormente supportata dalla presenza di un impianto di trattamento rifiuti liquidi articolato in diverse fasi operative, tra cui stoccaggio, miscelazione e trattamento fisico-chimico. Il processo prevede sistemi di filtrazione multipla (filtri a sabbia, filtri a carbone e filtri a cartuccia) e, ove necessario, trattamenti specifici per la rimozione dei metalli.

Il sistema è soggetto a controlli analitici, effettuati anche tramite laboratorio interno, finalizzati alla verifica dell'idoneità al trattamento dei rifiuti in ingresso e del rispetto dei limiti normativi allo scarico.

Il processo include inoltre la gestione dei fanghi derivanti dalle operazioni di trattamento, sottoposti a ispessimento e disidratazione al fine di ottimizzarne la gestione e il successivo smaltimento.

## Monitoraggio degli inquinanti

### E2-4

In relazione al Sistema di Gestione Ambientale, Ecologica attua **piani di monitoraggio e controllo degli inquinanti**. Come per l'anno 2024 anche nel 2025, si conferma che, **i parametri registrati risultano ampiamente nei limiti di riferimento** indicati dalle normative applicabili. I metodi di misurazione prevedono analisi e misurazioni dirette effettuate dai laboratori certificati, i cui risultati vengono inseriti nella relazione annuale a disposizione degli enti di controllo preposti.

I risultati delle attività di monitoraggio confermano l'efficacia delle misure adottate dalla Società per la prevenzione e il contenimento degli impatti ambientali, anche in contesti operativi complessi quali le attività di bonifica ambientale.

Di seguito vengono riportati i dati di monitoraggio degli inquinanti registrati nelle acque nel 2025.

| Inquinanti nell'acqua    | Unità di misura | Concentrazione |
|--------------------------|-----------------|----------------|
| Fosforo totale           | mg/L            | < 0,5          |
| Arsenico e composti (As) | mg/L            | < 0,05         |

|                          |      |          |
|--------------------------|------|----------|
| Cadmio e composti (Cd)   | mg/L | < 0,002  |
| Cromo e composti (Cr)    | mg/L | < 0,2    |
| Rame e composti (Cu)     | mg/L | < 0,04   |
| Mercurio e composti (Hg) | mg/L | < 0,0005 |
| Nichel e composti (Ni)   | mg/L | < 0,2    |
| Piombo e composti (Pb)   | mg/L | < 0,02   |
| Zinco e composti (Zn)    | mg/L | < 0,1    |
| Cloro attivo libero      | mg/L | < 0,05   |

## 2.3 ESRS E3 – Gestione delle risorse idriche

### E3-1; E3-2; E3-3

La gestione sostenibile delle risorse idriche rappresenta un tema rilevante per Ecologica S.p.A., con particolare riferimento al corretto trattamento delle acque reflue, al fine di prevenire eventuali impatti negativi connessi all'inquinamento. La Società, infatti, nello svolgimento delle proprie attività non registra un significativo consumo idrico, in quanto l'acqua prelevata è destinata per la sua totalità ad uso civile, e dunque scaricata al termine delle operazioni.<sup>19</sup>

Ecologica, in relazione al proprio business, assume un **ruolo attivo nella rigenerazione ambientale** di suoli contaminati e sedimenti potenzialmente dannosi per gli ecosistemi idrici, contribuendo così al miglioramento della qualità delle acque superficiali e sotterranee. La Società realizza interventi di bonifica e risanamento che, oltre a restituire qualità al suolo, producono effetti positivi anche sulla qualità dell'acqua, riducendo il livello di inquinanti in essa contenuti. In particolare, negli interventi in ambito portuale, le operazioni di movimentazione e inertizzazione dei sedimenti e dei rifiuti speciali sono progettate e realizzate secondo protocolli che minimizzano l'impatto sui corpi idrici e contribuiscono alla loro riqualificazione.

Seppur in assenza di obiettivi quantitativi specifici in materia idrica, Ecologica misura l'efficacia delle proprie azioni attraverso indicatori qualitativi, tra cui l'avanzamento degli interventi di bonifica, l'assenza di eventi incidentali con potenziale impatto idrico e il livello di consapevolezza ambientale del personale, monitorato tramite attività formative.

### Consumo idrico

#### E3-4

Per consumo idrico si intende la quantità di acqua utilizzata dalla Società (o dei suoi impianti) che non viene scaricata nuovamente nell'ambiente acquatico o presso terze parti. Il consumo idrico è pertanto calcolato come la differenza tra i prelievi, indipendentemente dalla fonte e dalla destinazione d'uso, e gli scarichi idrici complessivi. Attualmente la Società non dispone di sistemi dedicati alla misurazione dei volumi complessivi dei propri scarichi idrici ai fini della quantificazione del consumo idrico. Pur riconoscendo l'importanza di disporre di informazioni sempre più complete e accurate in materia di gestione delle risorse idriche, Ecologica monitora l'evoluzione delle proprie esigenze informative al fine di supportare una sempre maggiore conoscenza dei propri consumi e delle proprie performance ambientali. Si evidenzia, tuttavia, che tale valore non risulta significativo

<sup>19</sup> Maggiori informazioni in merito a politiche e azioni portate avanti al fine di prevenire l'inquinamento delle risorse idriche sono fornite nella sezione "ESRS E2 – Prevenzione dell'inquinamento".

in quanto l'acqua utilizzata nei processi produttivi della Società viene principalmente scaricata o trattata attraverso impianti di depurazione, determinando così un consumo idrico molto limitato.

Per l'esercizio 2025, Ecologica ha stimato un prelievo idrico pari a **circa 3.000 m<sup>3</sup> di acqua** destinata ad uso civile.<sup>20</sup>

## 2.4 ESRS E4 – Tutela della biodiversità e degli ecosistemi

E4-1; E4-2; E4-3; E4-4

La **biodiversità e la tutela degli ecosistemi** rappresentano una questione rilevante per Ecologica S.p.A.<sup>[22]</sup> La Società, infatti, includendo nel suo *core business* anche attività quali le bonifiche ambientali, considera la tutela della biodiversità non solo come un vincolo normativo, ma anche come un'opportunità per promuovere la rigenerazione naturale degli ecosistemi delle aree interessate dalle proprie attività.

In particolare, nel corso del 2025, la Società è stata impegnata nello svolgimento di un intervento di bonifica ambientale di carattere straordinario presso il sito "ex Eternit" del SIN di Bagnoli-Coroglio, finalizzato alla rimozione di materiali contaminati e alla riduzione delle fonti di pressione ambientale. Tali attività hanno contribuito al miglioramento delle condizioni del suolo e alla riduzione della presenza di contaminanti, con effetti indiretti positivi sulla qualità degli ecosistemi locali.

La biodiversità e gli ecosistemi sono strettamente connessi anche ad altre questioni ambientali. I principali fattori che determinano direttamente cambiamenti della biodiversità e degli ecosistemi possono riguardare infatti i cambiamenti climatici, l'inquinamento atmosferico, idrico e del suolo, l'attuazione di pratiche che prevengono la produzione di rifiuti e l'eventuale inquinamento da questi generato. Per tale ragione, con riferimento agli impegni ed alle azioni portate avanti da Ecologica al fine di garantire la tutela della biodiversità, si rimanda anche a quanto già esposto con riferimento alle altre questioni ambientali rilevanti.<sup>21</sup>

La Società ha espresso un impegno concreto verso un modello aziendale più sostenibile nell'ambito dei principi di tutela ambientale definiti all'interno della sua **Politica Integrata**.<sup>22</sup> In tale ambito, Ecologica si impegna a monitorare i potenziali rischi e gli impatti tramite il documento di **Analisi ambientale**, all'interno del quale si tiene conto di aspetti che possono influire anche sulla biodiversità e gli ecosistemi. Tali aspetti ambientali vengono controllati mediante rilevazioni ambientali, aggiornate ogniqualvolta si verificano cambiamenti significativi nei processi produttivi o nella configurazione dello stabilimento. La Società riconosce l'importanza di sviluppare progressivamente modalità di monitoraggio e rendicontazione sempre più strutturate anche con riferimento agli aspetti legati alla biodiversità e agli ecosistemi, al fine di rafforzare nel tempo la disponibilità delle informazioni e la comprensione degli effetti ambientali delle proprie attività.

## 2.5 ESRS E5 – Uso delle risorse ed economia circolare

E5-1; E5-2; E5-3

Ecologica S.p.A. contribuisce alla riduzione del consumo di risorse naturali attraverso la valorizzazione dei materiali post-consumo, ove tecnicamente possibile, e il riutilizzo di scarti nei propri processi operativi, in coerenza con le attività di gestione e recupero dei rifiuti svolte dalla Società. Per tale ragione, la promozione dell'uso efficiente delle risorse costituisce un elemento

---

<sup>20</sup> La totalità dei prelievi idrici registrati durante le attività aziendali avviene in regioni del Sud Italia, ossia aree a stress idrico estremamente elevato sulla base dell'indicatore fornito dall'*Aqueduct Water Risk Atlas* del *World Resources Institute* (WRI). I prelievi idrici civili connessi all'attività della Società sono stati stimati considerando il consumo medio per edifici non residenziali, come indicato nel Protocollo ITACA. Il calcolo si basa su una settimana lavorativa di 5 giorni, per un totale di 52 settimane all'anno.

<sup>21</sup> Rispettivamente, ESRS E1 (Cambiamenti climatici), ESRS E2 (Inquinamento) e ESRS E5 (Uso delle risorse ed economia circolare).

<sup>22</sup> Attualmente non è stato definito un piano di transizione connesso alla biodiversità e agli ecosistemi.

rilevante del modello operativo di Ecologica, coerentemente con la sua missione e con gli impegni assunti all'interno della propria **Politica Ambientale**.

Questo approccio si traduce in un insieme di pratiche e decisioni industriali che pongono al centro il concetto di "rifiuto come risorsa", secondo un modello in cui la prevenzione dello spreco e il recupero assumono un valore strategico. Tale visione è rafforzata anche attraverso lo sviluppo di progetti innovativi, la collaborazione con aziende clienti e partner tecnologici e l'ampliamento dell'offerta dei servizi ambientali, finalizzati all'adozione di modelli circolari.

Nel corso del 2025 il Gruppo ha sviluppato iniziative orientate alla valorizzazione dei rifiuti industriali e al recupero di materia, anche attraverso le attività svolte dalla controllata Rail & Recycling S.r.l.

La società ha operato nel recupero e nella trasformazione di specifiche tipologie di residui derivanti dai processi siderurgici, favorendone il reinserimento nei cicli produttivi come materiali qualificati conformemente alla normativa applicabile.

Tali attività hanno contribuito alla riduzione del ricorso allo smaltimento finale e alla promozione di modelli di economia circolare basati sul recupero delle risorse contenute nei rifiuti industriali.

L'esperienza maturata in tale ambito rappresenta un esempio concreto dell'approccio perseguito dal Gruppo nella ricerca di soluzioni innovative finalizzate alla valorizzazione dei materiali e alla riduzione degli impatti ambientali associati alla gestione dei rifiuti.

Nel medesimo periodo, la Società ha gestito, in qualità di "notificatore", l'invio all'estero (Portogallo) di fanghi provenienti da acciaierie italiane, classificati come rifiuti, destinati a operazioni di recupero presso cementifici, dove sono stati reimpiegati nei cicli produttivi per la realizzazione di laterizi. L'attività ha riguardato 5 spedizioni via nave, per un quantitativo di circa 7.500 tonnellate ciascuna consentendo il reimpiego dei materiali nella produzione di laterizi.

Tale operazione rappresenta un esempio concreto di applicazione dei principi di economia circolare, in quanto consente il recupero di rifiuti industriali che vengono reinseriti nei processi produttivi come materia prima secondaria, riducendo il ricorso a risorse naturali e limitando il conferimento in discarica. Inoltre, il trasporto via nave contribuisce a una minore incidenza delle emissioni rispetto ad altre modalità logistiche, migliorando complessivamente la sostenibilità ambientale dell'intervento. Nel corso del 2025, tali principi sono stati applicati anche nell'ambito di interventi di bonifica ambientale complessi, che hanno comportato la gestione di significativi volumi di materiali, per i quali è stato privilegiato, ove tecnicamente possibile, il **recupero di materia** rispetto allo smaltimento.

La Società attua **campagne di sensibilizzazione rivolte ai propri dipendenti**, incentrate sul corretto smaltimento e riciclo di materiali d'uso comune (carta, plastica, toner, ecc.) con l'obiettivo di stimolare la consapevolezza ambientale anche all'interno delle pratiche quotidiane. Tali azioni si inseriscono in un più ampio percorso di responsabilizzazione del personale, volto a consolidare una cultura aziendale orientata all'efficienza e alla prevenzione degli sprechi.

## Gestione dei rifiuti

### E5-5

Nel corso del 2025, Ecologica ha gestito complessivamente circa 2.600 tonnellate di rifiuti, evidenziando una crescita dei volumi operativi rispetto all'esercizio precedente.

I rifiuti non pericolosi rappresentano la quasi totalità dei quantitativi gestiti (oltre il 99,8%) e comprendono prevalentemente terre e rocce da scavo, fanghi, rifiuti derivanti da impianti di trattamento delle acque e materiali provenienti da attività di bonifica e demolizione.

La percentuale di rifiuti avviati a recupero si mantiene su livelli molto elevati, pari a circa il 92%, in aumento rispetto al 2024 (90%), evidenziando un miglioramento delle performance aziendali in termini di recupero e confermando l'impegno della Società nel privilegiare operazioni di valorizzazione rispetto allo smaltimento. Il restante 8% è stato destinato a smaltimento, principalmente per rifiuti non recuperabili in ragione delle loro caratteristiche tecnico-ambientali.

L'incremento dei volumi gestiti nel 2025 è principalmente attribuibile all'esecuzione dell'intervento di bonifica ambientale di carattere straordinario relativo al completamento delle attività presso il sito "ex Eternit" del SIN di Bagnoli-Coroglio. L'intervento ha comportato attività intensive di scavo, vagliatura, movimentazione e gestione di rilevanti quantitativi di materiali potenzialmente contaminati, incluse matrici contenenti amianto.

Nel corso delle attività operative, la Società ha adottato soluzioni tecniche e organizzative avanzate finalizzate a ottimizzare la gestione dei materiali e massimizzare il recupero di materia, tra cui:

- la separazione granulometrica mediante sistemi di vagliatura a doppio stadio;
- la caratterizzazione chimico-fisica dei materiali per l'individuazione delle più idonee destinazioni di recupero o smaltimento;
- l'utilizzo di sistemi di confinamento statico e dinamico nelle fasi più critiche del processo (in particolare vagliatura e stoccaggio);
- la gestione controllata delle baie di stoccaggio e delle operazioni di movimentazione, al fine di ridurre la dispersione di polveri e contaminanti;
- l'impiego di attrezzature carenate e sistemi di nebulizzazione per il contenimento delle emissioni diffuse.

Tali soluzioni hanno consentito di incrementare l'efficienza complessiva del processo di gestione dei rifiuti, contribuendo al mantenimento di elevate percentuali di recupero.

L'intervento ha pertanto determinato un aumento significativo dei quantitativi complessivi di rifiuti trattati, contribuendo al miglioramento della qualità ambientale del sito **e risultando coerente con l'incremento delle attività operative registrato nel corso dell'esercizio.**

Si evidenzia inoltre una riduzione dei quantitativi di rifiuti pericolosi destinati a smaltimento rispetto al 2024, riconducibile a una più efficace attività di separazione, classificazione e gestione selettiva dei materiali.

| RIFIUTI PRODOTTI (kg)          | FY 2024                      |                                               |                         |
|--------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------|
|                                | Rifiuti destinati a recupero | Rifiuti destinati a smaltimento <sup>23</sup> | Totale rifiuti prodotti |
| Rifiuti pericolosi             | 3.214                        | 1.983                                         | 5.197                   |
| Rifiuti non pericolosi         | 1.594.860                    | 180.102                                       | 1.774.962               |
| <b>Totale rifiuti prodotti</b> | <b>1.598.074</b>             | <b>182.085</b>                                | <b>1.780.159</b>        |
| RIFIUTI PRODOTTI (kg)          | FY 2025                      |                                               |                         |
|                                | Rifiuti destinati a recupero | Rifiuti destinati a smaltimento <sup>24</sup> | Totale rifiuti prodotti |
| Rifiuti pericolosi             | 3.474                        | 877                                           | 4.351                   |
| Rifiuti non pericolosi         | 2.396.656                    | 199.371                                       | 2.596.027               |
| <b>Totale rifiuti prodotti</b> | <b>2.400.130</b>             | <b>200.248</b>                                | <b>2.600.378</b>        |

<sup>23</sup> Conferimento in discarica.

<sup>24</sup> Conferimento in discarica.

Dai dati emerge un incremento significativo dei volumi complessivi trattati nel 2025, accompagnato da una maggiore incidenza del recupero rispetto allo smaltimento e da una riduzione dei rifiuti pericolosi destinati a smaltimento.

## 3 INFORMATIVA SOCIALE

### 3.1 ESRS S1 - Gestione delle risorse umane

S1-1; S1-2; S1-3; S1-4; S1-5

Ecologica S.p.A. nel rispetto del proprio **Codice Etico** ha definito principi e norme di comportamento per la gestione dei propri lavoratori.

La Società attraverso la **Politica Integrata Qualità, Ambiente e Sicurezza** e la **Politica per la Parità di Genere** in relazione ai sistemi di Gestione adottati (**ISO 45001** e **UNI/PdR 125:2022**) ha definito principi per la corretta gestione dei propri lavoratori in termini di salute e sicurezza sul lavoro e parità di trattamento e opportunità. L'insieme di tali strumenti rispecchia l'impegno di Ecologica nel creare e garantire un ambiente di lavoro in cui ogni individuo si senta al sicuro e rispettato, goda di condizioni di lavoro giuste e favorevoli, salari equi, pari opportunità, orari di lavoro e di riposo ragionevoli, così come del diritto di organizzarsi e contrattare collettivamente.

Tra le azioni intraprese, riveste particolare importanza il **Piano aziendale per la prevenzione e la gestione delle molestie nei luoghi di lavoro**. Tale piano prevede sia una valutazione preventiva dei rischi sia un sistema di analisi degli eventi avversi eventualmente segnalati. La Società ha attivato un percorso di sensibilizzazione dedicato alle tematiche di genere, finalizzato a promuovere comportamenti consapevoli e rispettosi nella quotidianità lavorativa. È inoltre vietata ogni forma di abuso, sia esso fisico, verbale o digitale, e viene posta particolare attenzione anche all'adozione di un linguaggio inclusivo e non discriminatorio.

La Società adotta criteri etici nella selezione di fornitori e partner, tutela la dignità delle persone, condanna ogni forma di discriminazione e promuove l'equità come valore trasversale.

Ecologica condanna espressamente qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, razza, età, religione, opinioni politiche, origine nazionale o condizione sociale, impegnandosi a garantire pari trattamento sia nelle fasi di selezione e assunzione del personale, sia nei processi interni di avanzamento e riconoscimento professionale. I dipendenti hanno la possibilità di segnalare in forma anonima eventuali episodi di abuso o discriminazione attraverso moduli dedicati e messi a disposizione dell'intera popolazione aziendale. Questo impegno verso il rispetto dei diritti umani è rafforzato anche dall'**attestazione di conformità del Sistema di Gestione alla SA 8000 per la Responsabilità Sociale d'Impresa**, posseduta da Ecologica.

Inoltre, nel corso del **2025 la Società ha conseguito la certificazione UNI ISO 37001**, relativa al sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, rafforzando ulteriormente i presidi di governance etica e trasparente anche nella gestione delle risorse umane.

Al fine di promuovere il coinvolgimento della propria forza lavoro, Ecologica prevede modalità strutturate di dialogo e confronto, sia diretto sia mediato dalle Organizzazioni Sindacali. Il rapporto con i lavoratori è sostenuto da una **comunicazione regolare e trasparente**, che si sviluppa tramite informative aziendali rivolte a tutto il personale, incontri periodici organizzati per area e tavoli di confronto con le rappresentanze sindacali e con il coinvolgimento attivo delle funzioni aziendali competenti.

In tale contesto si inserisce anche il **Progetto “Ecolution – Sostenibilità & Sviluppo Organizzativo”**, avviato con l'obiettivo di promuovere un'evoluzione della cultura aziendale in ottica sostenibile e people-oriented. Il progetto prevede percorsi di formazione, coaching e sviluppo delle competenze trasversali (soft skills), con particolare attenzione alla leadership, alla comunicazione efficace, alla gestione delle relazioni e al lavoro di squadra. L'iniziativa mira a rafforzare il benessere organizzativo, la motivazione e il senso di appartenenza, contribuendo al contempo a migliorare la produttività, la coesione interna e la capacità di attrarre e trattenere talenti.

L'efficacia delle iniziative di coinvolgimento viene monitorata attraverso **survey interne**, volte a rilevare il livello di partecipazione, la soddisfazione dei lavoratori e l'impatto delle misure adottate. In linea con i requisiti dello standard per la Parità di genere, inoltre, Ecologica ha predisposto **specifici**

**canali di segnalazione** volti a garantire l'applicazione concreta dei principi di non discriminazione e di rispetto della dignità individuale. L'attenzione alla parità di genere si riflette anche nella partecipazione equilibrata delle diverse componenti di genere alle attività aziendali, inclusi eventi, convegni e manifestazioni, promuovendo pari opportunità e contrastando ogni forma di esclusione o disparità. Tutti i dipendenti, infine, hanno a disposizione il canale di segnalazione **whistleblowing** previsto conformemente al D. Lgs. 24/2023.<sup>25</sup>

Le **attività di formazione e informazione** rappresentano una leva strategica per mitigare i rischi e valorizzare le opportunità connesse alla gestione delle risorse umane.

Attraverso tali attività, oltre che garantendo l'accesso ai canali di segnalazione già menzionati, la Società garantisce il mantenimento di elevati livelli di tutela e benessere dei propri dipendenti.

## Composizione e caratteristiche della forza lavoro<sup>26</sup>

S1-6; S1-7

Complessivamente, Ecologica conta **314 dipendenti al 31.12.2025**. In considerazione della specificità delle attività svolte, la forza lavoro è composta prevalentemente da personale di sesso maschile, che rappresenta circa il **95%** del totale. La componente operativa continua a essere predominante: circa l'**86%** dei dipendenti è inquadrato come operaio, confermando anche per il 2025 la natura altamente operativa del business.

L'incidenza dei dipendenti inquadrati con contratto a tempo indeterminato, in crescita rispetto all'anno precedente, è pari al 99%. Il ricorso a contratti a tempo determinato è dettato da esigenze specifiche dovute all'inserimento, alla gestione dei picchi di lavoro o di progetti il cui orizzonte temporale è delimitato, in ogni caso per l'anno 2025, risulta marginale.

La quasi totalità dei dipendenti è impiegata con contratto full time, mentre il part-time resta residuale.

Nel corso del 2025, sono state assunte un totale di 56 persone, mentre 49 hanno concluso il loro rapporto di lavoro. In termini percentuali, questo significa che Ecologica attesta un **turnover** positivo del 18%, in linea con il 2024, e un turnover negativo del 16%, in leggero aumento rispetto all'anno precedente.

| DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO SUDDIVISI PER GENERE | FY 2024   |            |            |
|------------------------------------------------------------|-----------|------------|------------|
|                                                            | Donna     | Uomo       | Totale     |
| Contratto a tempo indeterminato                            | 15        | 286        | 301        |
| Contratto a tempo determinato                              | -         | 10         | 10         |
| <b>Totale dipendenti</b>                                   | <b>15</b> | <b>296</b> | <b>311</b> |
| Contratto full time                                        | 13        | 295        | 308        |
| Contratto part time                                        | 2         | 1          | 3          |
| <b>Totale dipendenti</b>                                   | <b>15</b> | <b>296</b> | <b>311</b> |
| DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO SUDDIVISI PER GENERE | FY 2025   |            |            |
|                                                            | Donna     | Uomo       | Totale     |
| Contratto a tempo indeterminato                            | 17        | 294        | 311        |
| Contratto a tempo determinato                              | 0         | 3          | 3          |

<sup>25</sup> Per maggiori informazioni sulla procedura di *whistleblowing*, si veda la sezione "ESRS G1 – Condotta delle imprese".

<sup>26</sup> Tutti i dati quantitativi sui dipendenti e non dipendenti presenti nel capitolo fanno riferimento al numero di headcount al 31.12.2025.

|                          |           |            |            |
|--------------------------|-----------|------------|------------|
| <b>Totale dipendenti</b> | <b>17</b> | <b>297</b> | <b>314</b> |
| Contratto full time      | 15        | 297        | 312        |
| Contratto part time      | 2         | 0          | 2          |
| <b>Totale dipendenti</b> | <b>17</b> | <b>297</b> | <b>314</b> |

| DIPENDENTI PER FIGURA PROFESSIONALE E PER GENERE | FY 2024   |            |            |
|--------------------------------------------------|-----------|------------|------------|
|                                                  | Donna     | Uomo       | Totale     |
| Dirigenti                                        | -         | 1          | 1          |
| Quadri                                           | 1         | 5          | 6          |
| Impiegati                                        | 11        | 23         | 34         |
| Operai                                           | 3         | 267        | 270        |
| <b>TOTALE</b>                                    | <b>15</b> | <b>296</b> | <b>311</b> |
| DIPENDENTI PER FIGURA PROFESSIONALE E PER GENERE | FY 2025   |            |            |
|                                                  | Donna     | Uomo       | Totale     |
| Dirigenti                                        | -         | 2          | 2          |
| Quadri                                           | -         | 5          | 5          |
| Impiegati                                        | 12        | 26         | 38         |
| Operai                                           | 5         | 264        | 269        |
| <b>TOTALE</b>                                    | <b>17</b> | <b>297</b> | <b>314</b> |

| NUOVI ASSUNTI E TURNOVER | FY 2024              |                  |                     |                            |                            |
|--------------------------|----------------------|------------------|---------------------|----------------------------|----------------------------|
|                          | N. totale dipendenti | N. nuovi assunti | N. rapporti cessati | Tasso di turnover positivo | Tasso di turnover negativo |
| <b>TOTALE</b>            | 311                  | 57               | 45                  | 18%                        | 14%                        |
| NUOVI ASSUNTI E TURNOVER | FY 2025              |                  |                     |                            |                            |
|                          | N. totale dipendenti | N. nuovi assunti | N. rapporti cessati | Tasso di turnover positivo | Tasso di turnover negativo |
| <b>TOTALE</b>            | 314                  | 56               | 49                  | 18%                        | 16%                        |

Per affrontare al meglio specifici progetti o periodi di maggiore intensità lavorativa, Ecologica si avvale inoltre di **lavoratori non dipendenti**, prevalentemente tramite contratti di lavoro interinale.

| LAVORATORI NON DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO E PER GENERE | FY 2024 |      |        |
|-------------------------------------------------------------------|---------|------|--------|
|                                                                   | Donna   | Uomo | Totale |
| Lavoratori interinali                                             | 3       | 88   | 91     |
| Contratti di collaborazione continuativa                          | 2       | 5    | 7      |

|                                                                          |                |             |               |
|--------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------|---------------|
| <b>TOTALE</b>                                                            | <b>5</b>       | <b>93</b>   | <b>98</b>     |
| <b>LAVORATORI NON DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO E PER GENERE</b> | <b>FY 2025</b> |             |               |
|                                                                          | <b>Donna</b>   | <b>Uomo</b> | <b>Totale</b> |
| Lavoratori interinali                                                    | 1              | 71          | 72            |
| Contratti di collaborazione continuativa                                 | 2              | 5           | 7             |
| <b>TOTALE</b>                                                            | <b>3</b>       | <b>76</b>   | <b>79</b>     |

## Pari opportunità e inclusione

S1-8; S1-9; S1-10; S1-11; S1-12; S1-15; S1-16; S1-17

Per via della peculiarità del settore di attività in cui Ecologica opera, la forza lavoro propria della Società è composta in misura prevalente da personale di sesso maschile. La fascia d'età maggiormente rappresentata è quella compresa tra i 30 e i 50 anni, che costituisce il 54% del totale dei dipendenti. La fascia "under 30" costituisce il 5% del totale.

Il 2% dei dipendenti della Società rientra nelle categorie protette.

| <b>ALTA DIRIGENZA PER GENERE</b> | <b>FY 2024</b> |             |               |
|----------------------------------|----------------|-------------|---------------|
|                                  | <b>Donna</b>   | <b>Uomo</b> | <b>Totale</b> |
| Dirigenti                        | -              | 1           | 1             |
| Quadri                           | 1              | 5           | 6             |
| <b>TOTALE</b>                    | <b>1</b>       | <b>6</b>    | <b>7</b>      |
| <b>PERCENTUALE</b>               | <b>14%</b>     | <b>86%</b>  | <b>100%</b>   |
| <b>ALTA DIRIGENZA PER GENERE</b> | <b>FY 2025</b> |             |               |
|                                  | <b>Donna</b>   | <b>Uomo</b> | <b>Totale</b> |
| Dirigenti                        | 0              | 2           | 2             |
| Quadri                           | 0              | 5           | 5             |
| <b>TOTALE</b>                    | <b>0</b>       | <b>7</b>    | <b>7</b>      |
| <b>PERCENTUALE</b>               | <b>0%</b>      | <b>100%</b> | <b>100%</b>   |

| <b>DIPENDENTI PER FASCIA DI ETÀ</b> | <b>FY 2024</b>      |                   |                     |               |
|-------------------------------------|---------------------|-------------------|---------------------|---------------|
|                                     | <b>&lt; 30 anni</b> | <b>30-50 anni</b> | <b>&gt; 50 anni</b> | <b>Totale</b> |
| N. dipendenti                       | 14                  | 160               | 137                 | 311           |
| <b>DIPENDENTI PER FASCIA DI ETÀ</b> | <b>FY 2025</b>      |                   |                     |               |
|                                     | <b>&lt; 30 anni</b> | <b>30-50 anni</b> | <b>&gt; 50 anni</b> | <b>Totale</b> |

|               |    |     |     |            |
|---------------|----|-----|-----|------------|
| N. dipendenti | 16 | 169 | 129 | <b>314</b> |
|---------------|----|-----|-----|------------|

Ecologica, nel rispetto di quanto previsto dai CCNL, **garantisce la parità salariale** ai dipendenti a prescindere dal genere, rispettando le esigenze delle persone per ogni genere ed età o orientamento sessuale o culturale.

Il *gender pay gap* misurato all'interno della Società è pari al -17%, evidenziando che, in media, il divario retributivo<sup>27</sup> favorisce il genere femminile. Tale risultato è principalmente riconducibile alla composizione della forza lavoro: la componente maschile è infatti prevalentemente impiegata in ruoli operativi (operai), caratterizzati da livelli retributivi medi inferiori, mentre la presenza femminile, seppur numericamente più contenuta, si concentra maggiormente in ruoli impiegatizi, generalmente associati a qualifiche professionali più elevate. Per quanto riguarda invece il tasso di remunerazione totale, il rapporto tra la persona con la più alta remunerazione e la mediana è di 15,5.<sup>28</sup>

**Tutti i dipendenti di Ecologica sono coperti da Contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL)**, in base ai quali sono definite le misure di protezione sociale in caso di perdita del lavoro, malattia e infortuni, oltre che dei salari minimi previsti nelle condizioni contrattuali di assunzione.

Ecologica sviluppa azioni concrete per migliorare l'equilibrio vita-lavoro (*work-life balance*) dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona, attraverso l'adozione di una **modalità di lavoro flessibile** non penalizzante e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati.

In linea con la normativa italiana, infine, Ecologica garantisce i **congedi parentali** a tutti i propri dipendenti nella forma, durata e modalità previste. Nel corso del 2025, il 4% del personale ha usufruito dei congedi famigliari.

| CONGEDI PER MOTIVI FAMILIARI                                             | FY 2024 |      |        |
|--------------------------------------------------------------------------|---------|------|--------|
|                                                                          | Donna   | Uomo | Totale |
| Percentuale di dipendenti che hanno diritto al congedo                   | 100%    | 100% | 100%   |
| Percentuale di dipendenti aventi diritto che hanno usufruito del congedo | 7%      | 9%   | 9%     |
| CONGEDI PER MOTIVI FAMILIARI                                             | FY 2025 |      |        |
|                                                                          | Donna   | Uomo | Totale |
| Percentuale di dipendenti che hanno diritto al congedo                   | 100%    | 100% | 100%   |

<sup>27</sup> Divario retributivo di genere: (Media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso maschile - Media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso femminile) / Media della retribuzione oraria lorda dei dipendenti di sesso maschile.

<sup>28</sup> Tasso di remunerazione totale: (Remunerazione totale annua per la persona con il salario più elevato / Remunerazione totale annua mediana dei dipendenti esclusa la persona con il salario più elevato).

|                                                                          |    |    |    |
|--------------------------------------------------------------------------|----|----|----|
| Percentuale di dipendenti aventi diritto che hanno usufruito del congedo | 6% | 4% | 4% |
|--------------------------------------------------------------------------|----|----|----|

Nel corso del periodo di rendicontazione, non si sono registrati incidenti o denunce in materia di diritti umani, ivi inclusi episodi di molestie, aggressioni, e discriminazione.

Per questo esercizio di rendicontazione, non sono state incluse informazioni o metriche

| ORE TOTALI DI FORMAZIONE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E PER GENERE | FY 2024     |              |              |
|-------------------------------------------------------------------|-------------|--------------|--------------|
|                                                                   | Donna       | Uomo         | Totale       |
| Dirigenti e Quadri                                                | -           | -            | -            |
| Impiegati                                                         | 4           | 164          | 168          |
| Operai                                                            | -           | 4.278        | 4.278        |
| <b>Ore totali di formazione</b>                                   | <b>4</b>    | <b>4.442</b> | <b>4.446</b> |
| ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E PER GENERE  | FY 2024     |              |              |
|                                                                   | Donna       | Uomo         | Totale       |
| Dirigenti e Quadri                                                | -           | -            | -            |
| Impiegati                                                         | 0,4         | 7,1          | 4,9          |
| Operai                                                            | -           | 16,0         | 15,8         |
| <b>Ore medie di formazione</b>                                    | <b>0,3</b>  | <b>15,0</b>  | <b>14,3</b>  |
| ORE TOTALI DI FORMAZIONE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E PER GENERE | FY 2025     |              |              |
|                                                                   | Donna       | Uomo         | Totale       |
| Dirigenti e Quadri                                                | -           | 310          | 310          |
| Impiegati                                                         | 164         | 452          | 616          |
| Operai                                                            | -           | 6.431        | 6.431        |
| <b>Ore totali di formazione</b>                                   | <b>164</b>  | <b>7.192</b> | <b>7.356</b> |
| ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER CATEGORIA PROFESSIONALE E PER GENERE  | FY 2025     |              |              |
|                                                                   | Donna       | Uomo         | Totale       |
| Dirigenti e Quadri                                                | -           | 44,3         | 44,3         |
| Impiegati                                                         | 13,67       | 17,36        | 16,20        |
| Operai                                                            | -           | 24,36        | 23,91        |
| <b>Ore medie di formazione</b>                                    | <b>2,53</b> | <b>11,39</b> | <b>23,43</b> |

## Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

### S1-14

La salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro costituiscono un aspetto fondamentale per l'operatività di Ecologica. Attraverso la formazione continua, tecnologie all'avanguardia e la promozione di una

cultura della prevenzione condivisa, la Società si impegna a creare ambienti di lavoro più sicuri, proteggendo non solo i propri collaboratori, ma anche il territorio e le comunità in cui opera.

Di seguito si riportano i dati relativi a infortuni e malattie professionali registrati dalla Società nel 2025. **Il 100% dei dipendenti della Società sono coperti dal Sistema di Gestione per la Salute e sicurezza sul lavoro certificato ISO 45001.**

Nel 2025, non si sono registrati casi di malattie connesse al lavoro, mentre si registrano 2 infortuni sul lavoro. Il numero complessivo di giornate di lavoro perse dai dipendenti della Società a causa di tali infortuni è stato pari a 54.

Il dato evidenzia un significativo miglioramento rispetto al 2024, anno in cui si erano registrati 7 infortuni e 174 giornate di lavoro perse, confermando l'efficacia delle misure adottate dalla Società in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

| INFORTUNI SUL LAVORO E MALATTIE PROFESSIONALI                    |  | FY 2024     |
|------------------------------------------------------------------|--|-------------|
| Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro |  | -           |
| Numero di infortuni sul lavoro registrabili                      |  | 7           |
| Numero ore lavorate                                              |  | 664.472     |
| <b>Tasso di infortuni sul lavoro registrabili<sup>29</sup></b>   |  | <b>10,5</b> |
| INFORTUNI SUL LAVORO E MALATTIE PROFESSIONALI                    |  | FY 2025     |
| Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro |  | -           |
| Numero di infortuni sul lavoro registrabili                      |  | 2           |
| Numero ore lavorate                                              |  | 742.592,13  |
| <b>Tasso di infortuni sul lavoro registrabili<sup>30</sup></b>   |  | <b>2,7</b>  |

<sup>29</sup> Tasso di infortuni sul lavoro registrabili: (Numero di infortuni / Numero ore lavorate) \*1.000.000.

<sup>30</sup> Tasso di infortuni sul lavoro registrabili: (Numero di infortuni / Numero ore lavorate) \*1.000.000.

## 3.2 ESRS S3 – Rapporti con la Comunità

S3-1; S3-2; S3-3; S3-4

Il **Codice Etico** e la **Politica Integrata** adottati da Ecologica riflettono l'impegno dell'organizzazione verso la sostenibilità ambientale, l'inclusione sociale e il rispetto dei diritti fondamentali dell'uomo. Tali documenti definiscono gli obiettivi generali della Società, che includono il miglioramento continuo delle performance sociali e ambientali, la promozione di comportamenti etici lungo tutta la catena del valore, la parità di genere e la prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione.

Gli interessi delle comunità e degli altri stakeholder di riferimento sono tenuti in considerazione tramite consultazioni dirette, analisi dei reclami, audit ambientali e sociali, e iniziative di dialogo che favoriscono la trasparenza e la partecipazione attiva. Le politiche sono accessibili tramite il sito aziendale, la documentazione interna e durante incontri o verifiche con gli stakeholder, e sono condivise con tutti i soggetti la cui collaborazione risulta fondamentale per le attività svolte dalla Società.

Il dialogo con le comunità locali è garantito tramite comunicazioni regolari, strumenti di ascolto e partecipazione a iniziative territoriali. Le interazioni avvengono con cadenza annuale o in occasione di modifiche significative, favorendo un confronto costante e trasparente. La responsabilità operativa di garantire questo coinvolgimento è affidata alla Direzione, supportata dal Responsabile del Sistema di Gestione, che assicura l'integrazione dei feedback ricevuti nelle strategie e nelle politiche aziendali.

Al fine di promuovere la trasparenza e garantire l'integrità dei comportamenti aziendali lungo tutta la catena del valore, il **sistema di whistleblowing**, conforme al D. Lgs. 24/2023, è disponibile per tutti gli stakeholder che vogliano inoltrare una segnalazione tramite il sito web della Società.<sup>31</sup>

A partire dal 2024, l'impresa ha portato avanti numerose iniziative con la comunità locale. Tra le principali azioni realizzate o avviate si segnalano il contratto di ricerca con l'Università degli studi di Padova – Dipartimento di Chimica, finalizzato all'ottimizzazione dei processi di abbattimento del COD nelle acque industriali e l'accordo con il Politecnico di Bari per il recupero di fanghi e residui da trattamenti fumi dell'industria siderurgica. Nello stesso anno, sono stati potenziati i monitoraggi ambientali e sociali, condotti con il supporto di laboratori accreditati, con l'obiettivo di consolidarne la sistematicità entro il 2025. A queste iniziative si affiancano **progetti continuativi di sensibilizzazione ambientale** e sicurezza, sviluppati in sinergia con scuole, enti locali e altri stakeholder territoriali, secondo una programmazione annuale e ricorrente.

Nel 2025, Ecologica ha ulteriormente rafforzato il proprio impegno verso il territorio attraverso iniziative strutturate in ambito formativo, accademico e sociale.

In particolare, è stata sottoscritta una **convenzione con l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro** per il cofinanziamento di due borse di dottorato nell'ambito del corso in Scienze Chimiche e Molecolari (XLII ciclo), dedicata alla tematica **"Water Remediation and Circular Economy"**, finalizzata allo sviluppo di attività di ricerca applicata nel campo del trattamento delle acque e dell'economia circolare; nell'ambito di tale iniziativa è prevista la realizzazione di attività di ricerca congiunta tra impresa e università, con il coinvolgimento diretto di risorse aziendali e accademiche e l'utilizzo di strutture e laboratori per lo sviluppo e la validazione di soluzioni innovative.

In continuità con il protocollo di intesa sottoscritto nel precedente esercizio, è stato avviato il progetto **"Tra Scienza e Ambiente: in Viaggio verso la Sostenibilità"**, realizzato in collaborazione con **l'Università degli Studi di Bari ed EUROTA**, che prevede visite guidate all'impianto di trattamento dei rifiuti liquidi e lezioni tecnico-scientifiche di approfondimento sui processi aziendali, con l'obiettivo di integrare conoscenze teoriche e applicazioni pratiche e promuovere l'interesse verso le discipline scientifiche e ambientali; il progetto si è sviluppato attraverso un percorso articolato che ha incluso momenti formativi in aula, visite agli impianti, sessioni interattive con il personale tecnico e lo

---

<sup>31</sup> Per maggiori informazioni sulla procedura di whistleblowing, si veda la sezione "ESRS G1 – Etica e integrità della condotta aziendale".

svolgimento di test attitudinali finalizzati alla selezione degli studenti per l'accesso a borse di studio universitarie.

Le attività hanno coinvolto circa 200 studenti provenienti da istituti scolastici del territorio di Taranto, con l'obiettivo di favorire l'orientamento verso percorsi universitari in ambito scientifico-ambientale e lo sviluppo di competenze tecniche e consapevolezza sui temi della sostenibilità.

Le iniziative avviate nel corso del 2025 hanno inoltre trovato continuità anche nell'esercizio successivo. In particolare, nel periodo febbraio-maggio 2026, la Società ha organizzato circa 10 incontri di formazione in presenza sui temi della gestione dei rifiuti e della tutela ambientale, rivolti a studenti di istituti tecnici.

Le attività hanno coinvolto classi composte da circa 35-40 studenti ciascuna, per un totale di circa 350-400 studenti raggiunti, con una durata media di circa 4 ore per incontro.

Il programma formativo ha previsto momenti di approfondimento teorico e attività di verifica delle competenze acquisite, attraverso test di apprendimento finalizzati a valutare il livello di comprensione dei temi trattati e a valorizzare gli studenti con le migliori performance. Le suddette iniziative coinvolgono diverse categorie di stakeholder, tra cui istituzioni accademiche, studenti, enti locali e partner tecnici, e si inseriscono in una pianificazione annuale coerente con una strategia di medio-lungo periodo orientata alla creazione di valore condiviso.

Tali attività contribuiscono al rafforzamento del legame con il territorio e supportano gli obiettivi aziendali in materia di sostenibilità ambientale, innovazione e responsabilità sociale, favorendo in particolare lo sviluppo di competenze locali, l'orientamento formativo degli studenti e la diffusione della cultura della sostenibilità.

### **L'importanza dell'efficienza operativa e dell'innovazione**

L'efficienza operativa e l'innovazione rappresentano per Ecologica un'estensione delle proprie politiche ambientali, etiche e sociali e costituiscono leve fondamentali per il miglioramento continuo delle performance aziendali.

Gli obiettivi in tale ambito, definiti nel piano di miglioramento e monitorati attraverso indicatori ambientali, sociali e gestionali, sono sottoposti a verifiche periodiche e riesami da parte della Direzione.

Nel corso del 2025, tali attività sono state ulteriormente rafforzate grazie alla collaborazione con università e partner tecnici, contribuendo a migliorare l'efficienza dei processi e l'integrazione tra ricerca e applicazione operativa.

In tale contesto, è stato avviato l'iter autorizzativo e progettuale per la realizzazione di una nuova linea integrata per il trattamento del percolato, finalizzata al recupero di risorse e alla produzione di solfato di ammonio End of Waste. Il progetto rappresenta un'importante iniziativa orientata ai principi dell'economia circolare, in quanto consentirà di trasformare un flusso di rifiuto liquido in una materia prima riutilizzabile nei cicli produttivi, contribuendo alla riduzione dei conferimenti a smaltimento e alla valorizzazione delle risorse.

Tali iniziative si inseriscono nel più ampio percorso di innovazione perseguito dalla Società, volto a favorire il recupero di materia, l'efficienza dei processi e l'adozione di modelli sempre più orientati alla sostenibilità ambientale.

## **4 INFORMATIVA SULLA GOVERNANCE**

### **4.1 ESRS G1 – Etica e integrità della condotta aziendale**

G1-1; G1-3; G1-4

Ecologica promuove una cultura aziendale fondata sull'integrità, la trasparenza e il rispetto delle normative vigenti, quale presupposto essenziale per la conduzione responsabile delle proprie

attività. In quest'ottica, nel 2016 ha adottato un **Modello di organizzazione, gestione e controllo** ai sensi del D. Lgs. 231/2001 (MOG 231), strumento che contribuisce alla prevenzione dei reati rilevanti per l'attività d'impresa e che si integra in modo coerente con il sistema valoriale espresso nel **Codice Etico**.

L'adozione di tale modello non si configura come mero adempimento normativo, ma come espressione concreta dell'impegno a garantire condizioni di correttezza nella gestione aziendale e a tutelare la reputazione dell'organizzazione e le aspettative degli stakeholder. Il modello, periodicamente rivisto, definisce i presidi organizzativi e procedurali destinati a prevenire la commissione di illeciti, individuando le responsabilità, i meccanismi di controllo e i criteri di attribuzione dei poteri. Al suo interno, trova inoltre spazio l'istituzione dell'Organismo di Vigilanza, dotato di autonomia e poteri adeguati, incaricato di monitorare l'efficace attuazione del sistema.

Il **Codice Etico**, parte integrante del Modello, rappresenta lo strumento attraverso cui Ecologica comunica i propri principi fondamentali di comportamento, promuovendone l'osservanza sia all'interno dell'organizzazione sia nei confronti di terze parti. Il rispetto di tali principi è richiesto a tutti i soggetti che intrattengono rapporti con la Società, inclusi clienti, fornitori, consulenti e partner. La Società considera inaccettabile qualsiasi condotta, anche solo potenziale, che possa configurare una violazione delle disposizioni normative rilevanti o dei valori enunciati nel Codice.

Nel 2023, Ecologica ha conseguito la **Certificazione ISO 37000:2021**, lo standard internazionale che definisce i principi e le linee guida per una governance efficace e responsabile, creando delle procedure interne volte ad integrare la compliance nelle decisioni strategiche dell'impresa. Tale riconoscimento conferma la solidità dell'impianto organizzativo e il costante impegno della Società nell'adozione di pratiche trasparenti, inclusive e orientate alla creazione di valore nel lungo periodo.

Nel 2025, la Società ha inoltre conseguito la certificazione **ISO 37001:2016**, relativa ai sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione, rafforzando ulteriormente il presidio dei rischi di natura etica e l'integrazione dei principi di integrità e trasparenza nei processi aziendali.

Un ulteriore elemento a presidio della legalità e della trasparenza è costituito dal sistema di segnalazione interna. Ecologica ha implementato un **canale di whistleblowing** conforme alla Direttiva (UE) 2019/1937 e al D. Lgs. 24/2023, accessibile a tutti i lavoratori, collaboratori e stakeholder, inclusi soggetti esterni all'organizzazione.

### La gestione delle segnalazioni

Il canale *whistleblowing*, come previsto dalla normativa di riferimento, prevede la definizione di una procedura per l'invio e la gestione delle segnalazioni, che include anche le garanzie per i segnalanti, che possono essere sia soggetti interni alla Società, che stakeholder esterni.

Il canale consente l'invio di segnalazioni, anche in forma anonima, tramite strumenti digitali o indirizzi riservati, e garantisce la tutela della riservatezza del segnalante e la protezione da qualsiasi forma di ritorsione. Le comunicazioni ricevute sono gestite da personale formato, tra cui il Responsabile del Sistema di Gestione o l'Organismo di Vigilanza, in conformità a procedure che assicurano imparzialità e tracciabilità dell'iter istruttorio.

La tutela dell'identità del segnalante rappresenta un principio inderogabile, che dev'essere garantito per tutta la durata del processo istruttorio. Questo per garantire riservatezza, assenza di ritorsioni o discriminazioni anche indirette nei confronti del segnalante.

Nel corso del 2025 non sono state ricevute segnalazioni tramite il canale di whistleblowing.

Ecologica promuove la diffusione della cultura della legalità e della compliance attraverso attività formative e informative rivolte al personale, finalizzate a rafforzare la conoscenza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, del Codice Etico e delle procedure aziendali rilevanti ai fini della prevenzione dei rischi di non conformità.

La formazione viene erogata in fase di inserimento del personale e attraverso periodici momenti di aggiornamento, al fine di garantire una consapevolezza diffusa e costantemente aggiornata in merito

agli obblighi normativi applicabili, ai comportamenti attesi, ai principi di integrità aziendale e ai canali di segnalazione disponibili.

Nel corso del 2025 la Società ha inoltre avviato un percorso di aggiornamento del proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, finalizzato a garantirne il costante allineamento all'evoluzione normativa, organizzativa e operativa aziendale.

## Gestione delle relazioni con i fornitori

G1-2; G1-6

Nel corso dell'esercizio 2025, la Società ha mantenuto un **approccio collaborativo** nei confronti dei propri fornitori, con particolare attenzione alla continuità operativa e alla sostenibilità delle relazioni commerciali. Al fine di evitare ritardi nei pagamenti, in particolare nei confronti delle **piccole e medie imprese**, la Società definisce specifici accordi economici ad hoc, calibrati sulle esigenze dei singoli partner, **in un'ottica di equilibrio e stabilità del rapporto nel medio-lungo periodo**.

I termini di pagamento adottati da Ecologica prevedono generalmente un periodo di 60 giorni per i fornitori di beni e di 30 giorni per i fornitori di servizi, in linea con le pratiche settoriali. Nel periodo di rendicontazione non si sono registrati ritardi nei pagamenti, né sono in corso procedimenti legali relativi a controversie su ritardi o inadempienze nei confronti di fornitori.

Pur non prevedendo, alla data di rendicontazione, criteri di selezione automatica o di esclusione dei fornitori basati esclusivamente su valutazioni ESG, la Società ha progressivamente introdotto strumenti di qualificazione e monitoraggio finalizzati alla raccolta e all'analisi di informazioni ambientali, sociali e di governance lungo la propria catena di fornitura.

Nel corso del 2025 è proseguito il processo di qualificazione dei fornitori. Attraverso il portale dedicato "TLE Ecologica S.p.A.", i fornitori sono invitati a registrarsi e a trasmettere la documentazione necessaria ai fini della qualificazione, inclusi requisiti normativi in ambito ambientale e sociale.

Nell'ambito del processo di qualificazione, la Società verifica inoltre il possesso dei requisiti autorizzativi, tecnici e professionali richiesti dalla normativa applicabile e dalle procedure interne, con particolare attenzione ai fornitori operanti in attività ambientali, di trasporto e gestione dei rifiuti.

In tale ambito, la Società si avvale, con riferimento alla propria catena del valore a monte (fornitori), della piattaforma Synesgy (CRIBIS D&B), già introdotta negli esercizi precedenti, per la raccolta strutturata di informazioni ESG tramite questionari di autovalutazione e la restituzione di uno score ESG. Il processo prevede attività di coinvolgimento della filiera, inclusi inviti, follow-up e supporto operativo, con l'obiettivo di favorire una maggiore consapevolezza e accompagnare i fornitori nel miglioramento delle proprie performance sui temi ambientali, sociali e di governance.

Nel corso del 2025, l'attività di coinvolgimento tramite la piattaforma ha interessato complessivamente **223 fornitori**, di cui circa il **49% risultano coinvolti nel processo di registrazione o assessment ESG**. Alla data di rendicontazione, circa l'8% dei fornitori ha completato il processo ottenendo uno score ESG, mentre per una quota prevalente della base fornitori le attività risultano ancora in fase di avvio o da sviluppare.

Nel complesso, tali strumenti contribuiscono a una progressiva integrazione delle informazioni ESG nei processi di gestione dei fornitori e al miglioramento della conoscenza dei potenziali impatti e rischi lungo la catena di fornitura, in coerenza con lo sviluppo di un approccio di analisi lungo la catena del valore, attualmente in fase di consolidamento.

Le attività di coinvolgimento e qualificazione dei fornitori contribuiscono ad accrescere la disponibilità di informazioni ESG lungo la catena di fornitura, favorendo una maggiore conoscenza dei potenziali impatti, rischi e opportunità associati alla filiera.

## Rapporti con Enti e Istituzioni

## G1-5

Ecologica riconosce l'importanza del dialogo istituzionale per contribuire allo sviluppo di un quadro normativo efficace e coerente con i principi della sostenibilità. In questo contesto, la Società si impegna a mantenere un approccio trasparente e responsabile nei rapporti con le istituzioni pubbliche e gli stakeholder politici, evitando qualsiasi forma di influenza indebita.

Nel corso del 2025, la Società ha corrisposto **contributi di natura finanziaria** a favore di partiti politici per un importo complessivo pari a € 4.000,00. Tali contributi sono stati effettuati nel rispetto della normativa vigente e delle procedure aziendali applicabili, nel quadro dei principi di trasparenza e correttezza che regolano i rapporti della Società con le istituzioni e gli stakeholder pubblici.

Nel medesimo periodo, sono stati inoltre erogati contributi volontari a favore di enti e associazioni benefiche per un importo complessivo pari a € 13.170,00. La Società non è iscritta al Registro per la trasparenza dell'Unione Europea e non svolge attività di lobbying diretto presso le istituzioni europee o nazionali.

L'attività di rappresentanza si limita alla partecipazione a tavoli di confronto e iniziative istituzionali su temi rilevanti per il settore di riferimento, tra cui la normativa ambientale, la promozione dell'economia circolare, i crediti d'imposta per l'innovazione e la gestione dei rifiuti. Tali attività sono considerate uno strumento utile per presidiare i rischi normativi e contribuire allo sviluppo di opportunità strategiche in linea con il modello di business e gli obiettivi di sostenibilità dalla Società.

## 4.2 Creazione e distribuzione della ricchezza

### GRI 201-1

Il valore economico generato e successivamente distribuito dalla Società agli stakeholder è rappresentato attraverso lo schema del valore economico generato e distribuito, secondo quanto previsto dagli Standard GRI. Questa informativa consente di comprendere come l'organizzazione produca ricchezza e la redistribuisca tra i diversi attori con cui interagisce. I dati sono ricavati dal conto economico consolidato riferito all'esercizio 2025, rielaborato allo scopo di evidenziare il valore direttamente generato e la sua ripartizione tra stakeholder interni ed esterni.

| VALORE AGGIUNTO (€)                                                       | FY 2024           | FY 2025              |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------|
| Ricavi                                                                    | 52.848.726        | 53.076.988           |
| Proventi finanziari                                                       | 821.618           | 592.449              |
| <b>Totale valore economico generato</b>                                   | <b>53.670.344</b> | <b>53.669.437</b>    |
| Costi operativi                                                           | 30.194.881        | 28.621.959           |
| Remunerazione del personale                                               | 15.757.484        | 18.363.458           |
| Remunerazione dei finanziatori                                            | 2.227.288         | 1.385.735            |
| Remunerazione della Pubblica Amministrazione                              | 645.958           | 863.481              |
| <b>Totale valore economico distribuito</b>                                | <b>48.826.635</b> | <b>49.234.633,00</b> |
| Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche                                   | 4.800.858         | 4.705.427            |
| Accantonamenti per rischi ed altri accantonamenti                         | -                 | -                    |
| Risultato d'esercizio destinato a riserve (Utile - Dividendi distribuiti) | 43.848            | -270.623             |
| <b>Totale valore economico trattenuto</b>                                 | <b>4.844.706</b>  | <b>4.434.804,00</b>  |

Nel corso del 2025, il Gruppo ha distribuito un valore economico pari a € 49.234.633, corrispondente a circa il 92% del totale generato. La distribuzione della ricchezza prodotta rappresenta un importante punto di incontro tra le dimensioni economica e sociale dell'attività d'impresa, offrendo una chiave di lettura concreta su come le risorse vengano reinvestite nel sistema socioeconomico in cui il Gruppo è inserito.

Il **valore economico generato** include i ricavi netti di Ecologica S.p.A., ovvero i ricavi d'esercizio e gli altri proventi operativi, al netto delle eventuali perdite su crediti. Il **valore economico distribuito**, invece, è suddiviso per categoria di stakeholder, e comprende non solo i costi operativi, ma anche le risorse impiegate per remunerare i principali portatori di interesse, tra cui:

- la remunerazione dei **collaboratori** (comprensiva della remunerazione diretta, costituita da salari stipendi e TFR, e della remunerazione indiretta, costituita dagli oneri sociali, di tutti i dipendenti);
- la remunerazione dei **finanziatori** (include gli interessi passivi e perdite su cambi);
- la remunerazione degli **investitori** (comprensiva dei dividendi distribuiti);
- la remunerazione della **Pubblica Amministrazione** (comprensiva della totalità delle imposte pagate, incluse le imposte differite);
- la remunerazione alla **Comunità** (include la totalità delle erogazioni liberali in denaro e in natura, e le sponsorizzazioni).

Nel 2025, il 92% del valore economico generato è stato redistribuito tra questi stakeholder. Di questa quota, il 58% ha coperto i costi operativi, il 37% è stato destinato al personale. Le restanti componenti hanno interessato i finanziatori, la Pubblica Amministrazione e gli altri portatori di interesse, contribuendo al sostegno dell'economia locale e alla creazione di valore condiviso.

Il **valore economico trattenuto**, determinato come differenza tra il valore generato e quello distribuito, comprende infine gli ammortamenti di beni materiali e immateriali e gli accantonamenti, rappresentando le risorse reinvestite per sostenere la crescita futura e garantire la solidità patrimoniale della Società. Nel 2025 tale valore è stato pari a **€ 4.434.804**.

## ALLEGATO A

### Elenco degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti

#### SBM-3

Ecologica S.p.A. ha identificato i propri impatti, rischi e opportunità rilevanti in relazione alle questioni di sostenibilità attraverso l'analisi condotta secondo l'approccio della "doppia rilevanza" descritta nella sezione "Analisi di doppia rilevanza e sistemi di gestione".

Nel corso del 2025, la Società ha provveduto ad aggiornare e riesaminare tale analisi, non rilevando variazioni significative rispetto all'esercizio precedente. Gli impatti, i rischi e le opportunità già individuati risultano pertanto confermati, in quanto ritenuti ancora rappresentativi del contesto operativo, delle attività svolte e delle interazioni con gli stakeholder.

La tabella che segue descrive, per ogni questione di sostenibilità rilevante individuata, gli impatti (positivi e negativi), i rischi e le opportunità collegati che hanno superato la soglia di rilevanza e che quindi hanno reso la suddetta questione "materiale" per la Società.<sup>32</sup>

Le tematiche sono riportate secondo la classificazione in temi, sottotemi e sotto-sottotemi definiti dagli ESRS<sup>33</sup>. In aggiunta ad esse, sono riportate alcune tematiche non previste dallo standard, ma che rilevano in quanto specifiche per il settore di attività in cui Ecologica opera (cd. *Entity specific*).

---

<sup>32</sup> Per il secondo esercizio volontario di analisi di doppia rilevanza, la valutazione si è concentrata sugli impatti, rischi e opportunità (IRO) derivanti dalle attività proprie, con una copertura ancora limitata della catena del valore. In tale ambito, è stata avviata una prima analisi esplorativa tramite questionari ai dipendenti sugli spostamenti casa-lavoro. Per i dettagli sull'analisi si rimanda alla sezione "Analisi di doppia rilevanza e sistemi di gestione".

<sup>33</sup> ESRS 1, Appendice A.

| ESRS - Tema                                         | Sottotema / Sotto-sottotema                                        | I/R/O <sup>34</sup> | Descrizione I/R/O                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>E1 – Cambiamenti climatici</b>                   | <i>Adattamento ai cambiamenti climatici</i>                        | I                   | Graduale adeguamento delle attrezzature e del parco mezzi, atto a fronteggiare il cambiamento climatico tutelando l'occupazione dei lavoratori                                                                            |
|                                                     |                                                                    | R                   | Danni a infrastrutture e attrezzature causati da eventi meteorologici estremi (es. alluvioni, venti forti, grandine, ecc.) connessi al fenomeno del cambiamento climatico                                                 |
|                                                     | <i>Mitigazione dei cambiamenti climatici</i>                       | I                   | Generazione di emissioni di CO <sub>2e</sub> dirette e indirette nello svolgimento delle proprie attività (cd. Scope 1 e 2), rallentando il raggiungimento degli obiettivi dell'Accordo di Parigi e al Green Deal europeo |
|                                                     |                                                                    | R                   | Aumento dei costi operativi dovuti alla stipula di assicurazioni per danni da eventi meteorologici estremi                                                                                                                |
|                                                     |                                                                    | O                   | Possibilità di accesso a finanziamenti a tassi agevolati grazie a pratiche virtuose in termini di emissioni di GHG (es. presenza di un Piano di transizione)                                                              |
|                                                     | <i>Energia</i>                                                     | I                   | Sensibilizzazione dei lavoratori e degli stakeholder verso l'utilizzo responsabile dell'energia                                                                                                                           |
|                                                     |                                                                    | R                   | Costi per l'efficientamento energetico di macchinari e impianti                                                                                                                                                           |
|                                                     |                                                                    | O                   | Efficientamento dei consumi energetici grazie all'autoproduzione da fonti rinnovabili                                                                                                                                     |
| <b>E2 – Inquinamento</b>                            | <i>Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo</i>              | I                   | Riduzione dell'inquinamento del suolo attraverso l'impiego di tecnologie di bonifica all'avanguardia                                                                                                                      |
|                                                     |                                                                    | R                   | Possibili sanzioni a causa dell'emissione o per lo sversamento di sostanze pericolose nel suolo, nell'acqua e nell'aria                                                                                                   |
|                                                     | <i>Sostanze preoccupanti</i>                                       | O                   | Adozione di sistemi e tecnologie che riducono l'emissione di sostanze inquinanti, nei processi aziendali e nei trasporti, con conseguente miglioramento della reputazione aziendale                                       |
| <b>E3 – Acque e risorse marine</b>                  | <i>Consumi idrici</i>                                              | I                   | Riduzione dell'inquinamento delle risorse idriche attraverso implementazione e monitoraggio di sistemi depurativi delle acque reflue                                                                                      |
|                                                     |                                                                    | O                   | Trattamento, riciclo e riutilizzo delle acque reflue con conseguente diminuzione dei costi associati all'approvvigionamento di acqua                                                                                      |
| <b>E4 – Biodiversità ed ecosistemi</b>              | <i>Impatti sull'estensione e sulla condizione degli ecosistemi</i> | I                   | Protezione della biodiversità attraverso l'adozione di pratiche di bonifica ambientale che promuovono la rigenerazione naturale degli ecosistemi delle aree interessate.                                                  |
|                                                     |                                                                    | R                   | Possibili multe, sanzioni e insorgenza di responsabilità civile per il danneggiamento degli ecosistemi                                                                                                                    |
| <b>E5 – Uso delle risorse ed economia circolare</b> | <i>Rifiuti</i>                                                     | I                   | Contributo all'economia circolare attraverso una corretta destinazione degli scarti per il loro riutilizzo e riciclo                                                                                                      |
|                                                     |                                                                    | R                   | Rischio di sanzioni dovute al non corretto trattamento dei rifiuti e conseguente inquinamento del suolo                                                                                                                   |
|                                                     |                                                                    | O                   | Efficientamento delle operazioni di smaltimento dei rifiuti e conseguente incremento del loro possibile recupero e riutilizzo                                                                                             |
| <b>S1 – Forza lavoro propria</b>                    | <i>Occupazione sicura</i>                                          | I                   | Garanzia di un'occupazione sicura, anche grazie alla stipulazione di contratti stabili in collaborazione con le organizzazioni sindacali                                                                                  |
|                                                     |                                                                    | O                   | Benessere dei dipendenti grazie a orari di lavoro dignitosi e salari adeguati e conseguente maggior <i>retention</i> dei talenti con ricadute positive sul costo del lavoro                                               |
|                                                     | <i>Salute e sicurezza</i>                                          | O                   | Implementazione di politiche e procedure per la sicurezza dei lavoratori al fine di ridurre il rischio di incidenti e l'esposizione a sanzioni e contenziosi                                                              |
|                                                     |                                                                    | I                   | Possibilità, per ciascun lavoratore, di realizzare pienamente il proprio potenziale grazie a stimolanti percorsi di formazione                                                                                            |

<sup>34</sup> Impatto / Rischio / Opportunità.

|                                    |                                                                               |   |                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                    | <i>Formazione e sviluppo delle competenze</i>                                 | O | Miglioramento del know-how aziendale e garanzia della business continuity grazie ad adeguati percorsi di formazione del personale                                                                                        |
|                                    | <i>Diversità</i>                                                              | O | Valorizzazione delle risorse grazie a politiche di Diversity&Inclusion che favoriscono lo sviluppo delle potenzialità di tutti i dipendenti                                                                              |
| <b>S3 – Comunità interessate</b>   | <i>Impatti legati al territorio</i>                                           | O | Iniziative di impegno sociale nel territorio e opportunità di partnership con conseguente aumento della fiducia degli stakeholder e delle comunità locali e aumento della reputazione                                    |
|                                    |                                                                               | O | Incremento della fiducia dei clienti e della comunità in cui l'Organizzazione opera grazie a un costante dialogo e collaborazioni con enti del territorio                                                                |
| <b>Entity specific</b>             | <i>Efficienza operativa e Innovazione</i>                                     | O | Possibilità di rafforzare la fiducia dei clienti garantendo la completa sicurezza delle attività, incrementando il valore percepito dei servizi offerti legati alla rigenerazione ambientale e allo sviluppo sostenibile |
|                                    |                                                                               | I | Utilizzo di tecnologie innovative che permettano di ottimizzare l'uso di risorse (tempo, personale e materiali) migliorando la qualità del servizio                                                                      |
|                                    |                                                                               | I | Incremento di innovazione ed efficienza del servizio erogato, con conseguente miglioramento della soddisfazione della clientela e una maggior competitività sul mercato di riferimento                                   |
|                                    |                                                                               | O | Miglior posizionamento sul mercato di riferimento grazie all'incremento dell'innovazione e dell'efficienza dei servizi erogati                                                                                           |
| <b>G1 – Condotta delle imprese</b> | <i>Cultura d'impresa</i>                                                      | I | Affermazione di solidi principi etici, incluse le pratiche di normativa fiscale lungo l'intera catena del valore, in tutti i contesti (es. geografici, sociali, ecc.)                                                    |
|                                    |                                                                               | O | Minore difficoltà nell'affrontare i mutamenti normativi, integrando la sostenibilità nella strategia aziendale e tendendo a monitorare costantemente l'evoluzione del quadro normativo                                   |
|                                    | <i>Corruzione attiva e passiva</i>                                            | O | Sviluppo di politiche efficaci contro la corruzione, rafforzando la fiducia degli stakeholder                                                                                                                            |
|                                    | <i>Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento</i> | O | Sostituzione/diversificazione delle risorse grazie all'adozione di pratiche di approvvigionamento responsabili                                                                                                           |
| <b>Entity specific</b>             | <i>Creazione e distribuzione della ricchezza generata</i>                     | O | Rafforzamento dell'immagine aziendale grazie alla distribuzione di valore alla comunità di riferimento                                                                                                                   |

# ALLEGATO B

## ESRS Content Index

### IRO-2 – Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della dichiarazione sulla sostenibilità dell'impresa

Di seguito è presentato l'elenco degli obblighi di informativa a cui il Gruppo Miccolis si è attenuto nella redazione della presente Rendicontazione in base ai risultati della valutazione della rilevanza.

Nel corso del 2025, l'analisi di doppia rilevanza non è stata oggetto di aggiornamento, in quanto ritenuta ancora rappresentativa del contesto operativo e delle attività del Gruppo. Gli obblighi di informativa individuati risultano pertanto confermati come invariati rispetto all'esercizio precedente.

### ESRS 2 – Informativa generale

| Standard                                                                            | Indicatore ESRS                                                                                                                                                             | Paragrafo                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| <b>Criteri per la redazione</b>                                                     | <b>BP – 1</b> Criteri generali per la redazione delle dichiarazioni sulla sostenibilità                                                                                     | Criteri per la redazione                          |
|                                                                                     | <b>BP – 2</b> Informativa in relazione a circostanze specifiche                                                                                                             | Criteri per la redazione                          |
| <b>Governance</b>                                                                   | <b>GOV – 1</b> Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo                                                                                                 | Governance                                        |
|                                                                                     | <b>GOV – 2</b> Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate                    | Governance                                        |
|                                                                                     | <b>GOV – 3</b> Integrazione delle prestazioni di sostenibilità nei sistemi di incentivazione                                                                                | Governance                                        |
|                                                                                     | <b>GOV – 4</b> Dichiarazione sul dovere di diligenza                                                                                                                        | Governance                                        |
|                                                                                     | <b>GOV – 5</b> Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità                                                                              | Governance                                        |
| <b>Strategia</b>                                                                    | <b>SBM – 1</b> Strategia, modello aziendale e catena del valore                                                                                                             | Profilo del Gruppo e strategia                    |
|                                                                                     | <b>SBM – 2</b> Interessi e opinioni dei portatori di interessi                                                                                                              | Profilo del Gruppo e strategia                    |
|                                                                                     | <b>SBM – 3</b> Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale                                                           | ALLEGATO A                                        |
| <b>Gestione degli IRO – Informativa sul processo di valutazione della rilevanza</b> | <b>IRO – 1</b> Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti connessi all'uso delle risorse e all'economia circolare | Analisi di doppia rilevanza e sistemi di gestione |
|                                                                                     | <b>IRO – 2</b> Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della dichiarazione sulla sostenibilità dell'impresa                                                              | ALLEGATO B                                        |
| <b>Gestione degli IRO – Informativa sulle politiche e sulle azioni</b>              | <b>MDR – P</b> Politiche adottate per gestire questioni di sostenibilità rilevanti                                                                                          | Analisi di doppia rilevanza e sistemi di gestione |
|                                                                                     | <b>MDR – A</b> Azioni e risorse relative a questioni di sostenibilità rilevanti                                                                                             | Suddivisi negli ESRS Tematici di riferimento      |
| <b>Gestione degli IRO – Metriche e obiettivi</b>                                    | <b>MDR – M</b> Metriche relative a questioni di sostenibilità rilevanti                                                                                                     | Suddivisi negli ESRS Tematici di riferimento      |
|                                                                                     | <b>MDR – T</b> Monitoraggio dell'efficacia delle politiche e delle azioni mediante obiettivi                                                                                | Suddivisi negli ESRS Tematici di riferimento      |

## Informativa ambientale

| Standard                                            | Questione rilevante (IRO)                                   | Indicatore ESRS                                                                                                             | Paragrafo                                              |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| <b>ESRS E1</b><br><b>Cambiamento climatico</b>      | Adattamento ai cambiamenti climatici                        | <b>E1-1</b> Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici                                               | ESRS E1 – Lotta ai cambiamenti climatici               |
|                                                     | Mitigazione dei cambiamenti climatici                       | <b>E1 – 2</b> Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi                   | ESRS E1 – Lotta ai cambiamenti climatici               |
|                                                     | Energia                                                     | <b>E1 – 3</b> Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici                                  | ESRS E1 – Lotta ai cambiamenti climatici               |
|                                                     |                                                             | <b>E1 – 4</b> Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi                   | ESRS E1 – Lotta ai cambiamenti climatici               |
|                                                     |                                                             | <b>E1 – 5</b> Consumo di energia e mix energetico                                                                           | Consumi energetici ed emissioni di GHG                 |
|                                                     |                                                             | <b>E1 – 6</b> Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES                                           | Consumi energetici ed emissioni di GHG                 |
|                                                     |                                                             |                                                                                                                             |                                                        |
| <b>ESRS E2</b><br><b>Inquinamento</b>               | Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo              | <b>E2 – 1</b> Politiche relative all'inquinamento                                                                           | ESRS E2 – Prevenzione dell'inquinamento                |
|                                                     |                                                             | <b>E2 – 2</b> Azioni e risorse connesse all'inquinamento                                                                    | ESRS E2 – Prevenzione dell'inquinamento                |
|                                                     | Sostanze preoccupanti                                       | <b>E2 – 3</b> Obiettivi connessi all'inquinamento                                                                           | ESRS E2 – Prevenzione dell'inquinamento                |
|                                                     |                                                             | <b>E2 – 4</b> Inquinamento di acqua, aria e suolo                                                                           | Monitoraggio degli inquinanti                          |
| <b>ESRS E3</b><br><b>Acqua e risorse marine</b>     | Consumi idrici                                              | <b>E3 – 1</b> Politiche connesse alle acque e alle risorse marine                                                           | ESRS E3 – Gestione delle risorse idriche               |
|                                                     |                                                             | <b>E3 – 2</b> Azioni e risorse connesse alle acque e alle risorse marine                                                    | ESRS E3 – Gestione delle risorse idriche               |
|                                                     |                                                             | <b>E3 – 3</b> Obiettivi connessi alle acque e alle risorse marine                                                           | ESRS E3 – Gestione delle risorse idriche               |
|                                                     |                                                             | <b>E3 – 4</b> Consumo idrico                                                                                                | Consumo idrico                                         |
| <b>ESRS E4</b><br><b>Biodiversità ed ecosistemi</b> | Impatti sull'estensione e sulla condizione degli ecosistemi | <b>E4 – 1</b> Piano di transizione e attenzione alla biodiversità e agli ecosistemi nella strategia e nel modello aziendale | ESRS E4 – Tutela della biodiversità e degli ecosistemi |

| Standard                                                         | Questione rilevante (IRO) | Indicatore ESRS                                                                        | Paragrafo                                              |
|------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
|                                                                  |                           | <b>E4 – 2</b> Politiche relative alla biodiversità e agli ecosistemi                   | ESRS E4 – Tutela della biodiversità e degli ecosistemi |
|                                                                  |                           | <b>E4 – 3</b> Azioni e risorse relative alla biodiversità e agli ecosistemi            | ESRS E4 – Tutela della biodiversità e degli ecosistemi |
|                                                                  |                           | <b>E4 – 4</b> Obiettivi relativi alla biodiversità e agli ecosistemi                   | ESRS E4 – Tutela della biodiversità e degli ecosistemi |
| <b>ESRS E5</b><br><b>Uso delle risorse ed economia circolare</b> | Rifiuti                   | <b>E5 – 1</b> Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare        | ESRS E5 – Uso delle risorse ed economia circolare      |
|                                                                  |                           | <b>E5 – 2</b> Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare | ESRS E5 – Uso delle risorse ed economia circolare      |
|                                                                  |                           | <b>E5 – 3</b> Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia circolare        | ESRS E5 – Uso delle risorse ed economia circolare      |
|                                                                  |                           | <b>E5 – 5</b> Flussi di risorse in uscita                                              | Gestione dei rifiuti                                   |

## Informativa sociale

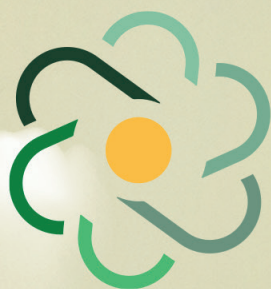
| Standard                                      | Questione rilevante (IRO)                        | Indicatore ESRS                                                                                                                                                                                                                                  | Paragrafo                              |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>ESRS S1</b><br><b>Forza lavoro propria</b> | Occupazione sicura                               | <b>S1 – 1</b> Politiche relative alla forza lavoro propria                                                                                                                                                                                       | ESRS S1 - Gestione delle risorse umane |
|                                               | Equilibrio tra vita professionale e vita privata | <b>S1 – 2</b> Processi di coinvolgimento dei lavoratori propri e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti                                                                                                                        | ESRS S1 - Gestione delle risorse umane |
|                                               | Salute e sicurezza                               | <b>S1 – 3</b> Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni                                                                                                          | ESRS S1 - Gestione delle risorse umane |
|                                               | Formazione e sviluppo delle competenze           | <b>S1 – 4</b> Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la mitigazione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni | ESRS S1 - Gestione delle risorse umane |
|                                               | Diversità                                        | <b>S1 – 5</b> Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti                                                                  | ESRS S1 - Gestione delle risorse umane |
|                                               |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                        |

| Standard                                      | Questione rilevante (IRO)    | Indicatore ESRS                                                                                                                                                                                                    | Paragrafo                                         |
|-----------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
|                                               |                              | <b>S1 – 6</b> Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa                                                                                                                                                          | Composizione e caratteristiche della forza lavoro |
|                                               |                              | <b>S1 – 7</b> Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa                                                                                                                | Composizione e caratteristiche della forza lavoro |
|                                               |                              | <b>S1 – 8</b> Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale                                                                                                                                          | Pari opportunità e inclusione                     |
|                                               |                              | <b>S1 – 9</b> Metriche della diversità                                                                                                                                                                             | Pari opportunità e inclusione                     |
|                                               |                              | <b>S1 – 11</b> Protezione sociale                                                                                                                                                                                  | Pari opportunità e inclusione                     |
|                                               |                              | <b>S1 – 12</b> Persone con disabilità                                                                                                                                                                              | Pari opportunità e inclusione                     |
|                                               |                              | <b>S1 – 13</b> Metriche di formazione e sviluppo delle competenze                                                                                                                                                  | Formazione e sviluppo delle competenze            |
|                                               |                              | <b>S1 – 14</b> Metriche di salute e sicurezza                                                                                                                                                                      | Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro           |
|                                               |                              | <b>S1 – 15</b> Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata                                                                                                                                      | Pari opportunità e inclusione                     |
|                                               |                              | <b>S1 – 16</b> Metriche di retribuzione                                                                                                                                                                            | Pari opportunità e inclusione                     |
|                                               |                              | <b>S1 - 17</b> Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani                                                                                                                                      | Pari opportunità e inclusione                     |
| <b>ESRS S3</b><br><b>Comunità interessate</b> | Impatti legati al territorio | <b>S3 – 1</b> Politiche relative alle comunità interessate                                                                                                                                                         | ESRS S3 – Rapporti con la Comunità                |
|                                               |                              | <b>S3 – 2</b> Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti                                                                                                                         | ESRS S3 – Rapporti con la Comunità                |
|                                               |                              | <b>S3 – 3</b> Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono alle comunità interessate di esprimere preoccupazioni                                                                       | ESRS S3 – Rapporti con la Comunità                |
|                                               |                              | <b>S3 – 4</b> Interventi su impatti rilevanti sulle comunità interessate e approcci per gestire i rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti per le comunità interessate, nonché efficacia di tali azioni | ESRS S3 – Rapporti con la Comunità                |
| <b>Informativa di governance</b>              |                              |                                                                                                                                                                                                                    |                                                   |

| Standard                                        | Questione rilevante (IRO)                                              | Indicatore ESRS                                                                  | Paragrafo                                            |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| <b>ESRS G1</b><br><b>Condotta delle imprese</b> | Cultura d'impresa                                                      | <b>G1 – 1</b> Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese | ESRS G1 – Etica e integrità della condotta aziendale |
|                                                 | Corruzione attiva e passiva                                            | <b>G1 – 2</b> Gestione dei rapporti con i fornitori                              | Gestione delle relazioni con i fornitori             |
|                                                 | Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento | <b>G1 – 3</b> Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva     | ESRS G1 – Etica e integrità della condotta aziendale |
|                                                 |                                                                        | <b>G1 – 4</b> Casi accertati di corruzione attiva o passiva                      | ESRS G1 – Etica e integrità della condotta aziendale |
|                                                 |                                                                        | <b>G1 – 5</b> Influenza politica e attività di lobbying                          | Rapporti con Enti e Istituzioni                      |
|                                                 |                                                                        | <b>G1 – 6</b> Prassi di pagamento                                                | Gestione delle relazioni con i fornitori             |

#### Ulteriori informative (*entity specific*)

| Standard                                        | Questione rilevante (IRO)                 | Indicatore                                                              | Paragrafo                                 |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>GRI 201</b><br><b>Performance economiche</b> | Creazione e distribuzione della ricchezza | <b>GRI 201-1</b> – Valore economico direttamente generato e distribuito | Creazione e distribuzione della ricchezza |



**ECOLOGICA**